


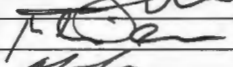



Data 17/05/2022

Delibera n.10/2022

OGGETTO: Avviso Pubblico di Ricognizione del personale precario dell'Asm Pontecorvo, potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 D.Lgs n.75/2017 e s.m.i. finalizzato alla stabilizzazione "diretta";

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **DICIASSETTE** del mese di **MAGGIO** alle ore 19,00 presso la sede operativa dell'ASM Pontecorvo in Vicolo delle Mura S. Andrea si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Sono presenti:

	CDA	Presente	Assente
Presidente	Trotto Gino		
Consigliere – Vice Presidente	Di Schiavi Roberto Valentino		
Consigliere	Ciccone Mauro		
Consigliere	Agenori Rosalba		
Consigliere	Fisucci Ernesto		

Sono assenti: Nessuno;

Assume la presidenza del Consiglio di Amministrazione il Sig. Trotto Gino il quale, constatato e fatto constatare che la riunione si è regolarmente costituita a norma di legge e di statuto, la dichiara aperta e valida (ai sensi dell'art. 16 comma1) a deliberare sugli argomenti dell'oggetto sopraindicati. Viene chiamato a svolgere le funzioni di segretario il Sig. Ciccone Mauro e si procede alla lettura del verbale precedente che viene approvato all'unanimità dei presenti.

Si passa all'esame dei punti all'ordine del giorno:

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO lo Statuto della ASM Pontecorvo e i regolamenti vigenti;

VISTO il Decreto n. 36/2008 con la quale il Sindaco del Comune di Pontecorvo autorizzava con decorrenza 01/01/2009 la gestione dei servizi delegati all'ASM di Pontecorvo;

VISTO il Contratto di Servizio (rep. n.99/S.P.del 24/12/08) e Prot.Op.vo (Delib. G.C. n.130/2017) servizio "Gestione Impianti";

VISTO il Contratto di Servizio (rep. n. 100 del 24/12/08) ed i Prot. Operativi (Delib. G. C. n.129/2017- Trasporto scolastico e 131/2017-Refezione scolastica) relativi al servizio "Servizi scolastici";

VISTO il Contratto di Servizio (rep. n. 101 del 24/12/08) e Prot. Operativo (Delib. G. C. n.128/2017) relativi al servizio "Asilo nido";

VISTO il Contratto di Servizio (rep. n.123 del 02/03/11) e Prot. Operativo (Delib. G. C. n.29/2011) relativi al servizio "Imposta di Pubblicità e Pubbliche Affissioni";

VISTO il contratto di servizio (rep. 547/2020 S.P.) relativo al servizio "progetto Eco-Pontecorvo"

VISTA la delibera ASM n.23 del 10/04/21 e le delibere di G.C.n. 51 del 21/04/21 e di C.C. n.24 dello 07/05/2021 con le quali sono stati approvati il Nuovo Piano Programma 2021 e Pluriennale 2021/2023;

VISTE le delibere di Cda n.25/2015 e n.65/2019 con le quali è stato autorizzato il presidente a svolgere, in via momentanea, anche i compiti e le funzioni del Direttore Generale fino alla nomina dello stesso (art.23 comma 4 Statuto);

PRESO ATTO che con Decreto Sindacale n.10/19 è stato riconfermato il CdA della ASM Pontecorvo con Presidente il Sig. Trotto Gino e consiglieri i Sig.ri Spiridigliozzi Gaetano e Ciccone Mauro;

VISTA la lettera di dimissioni pervenuta con prot. n. 939 del 03/08/2020 da parte del membro del CdA Spiridigliozzi Gaetano, per sopraggiunte esigenze personali;

PRESO ATTO che con decreto Sindacale n. 5/2021 del 26/01/21 e Delibera Asmn.10/2021 ("presa atto del decreto e nomina Vicepresidente"), è stato nominato il Sig. Di Schiavi Roberto Valentino in sostituzione del dimissionario Spiridigliozzi Gaetano e lo stesso nel subentro, dalCda è stato designato Vice Presidente (ai sensi dell'art. 11 comma 3 dello statuto);

PRESO ATTO che con Delibera di Consiglio Comunale n.36 del 29/06/2021 è stato modificato l'art. 11 comma 1 dello statuto ("Composizione e durata delle cariche"), dove il Cda che era composto da tre membri viene portato ad un numero di cinque compreso il presidente e l'eventuale vicepresidente, che rimangono in carica per tre anni;

PRESO ATTO che con decreto Sindacale n.18/21 del 07/09/21 sono stati nominati i Sigg. Rosalba Agenori e Ernesto Fisucci, quali nuovi componenti del Cda;

CONSIDERATO che in seguito alla presa atto di nomina(Del.n.70/2021) il CdA è composto da 5 membri compreso il presidente e l'eventuale Vicepresidente (Art.11 comma 1 statuto);

VISTI i connotati caratteristici dell'azienda speciale, come espressamente previsto dall'art.114 del TUEL,che sono la strumentalità ,la personalità giuridica e l'autonomia imprenditoriale ;

CONSIDERATO che con Delibera n.75/2021 si è provveduto ad approvare il piano Programma 2022 con allegato il bilancio di esercizio di previsione triennale 2022-2024 ed alla verifica della dotazione organica del personale tenendo conto anche della delibera di Consiglio Comunale n. 28 del 25/06/2018 con l'affidamento "in house "del servizio di igiene urbana (Eco Pontecorvo);

VISTO lo Statuto dell'Asm e i regolamenti vigenti;

VISTO il D.lgs. n.96 del 09/08/2018 (Decreto Dignità);

VISTO il Bilancio di previsione 2022/2024;

PRESO ATTO della ricognizione effettuata con riferimento alle cessazioni dal servizio avvenute negli anni 2018/2021 ci sono state tra cessazioni, abbandoni volontari ,pensionamenti di dipendenti comunali in comando presso l'azienda (sostituiti nelle funzioni),spostamenti in nuovi settori assegnati e assunzioni per Eco Pontecorvo ,sono state assunte oltre 15 unità lavorative con contratto di lavoro a **Tempo Determinato**, attingendo dalle graduatorie interne dell'Asm approvate tramite avviso pubblico di selezione nel 2016 ,2019 e 2020;

PRESO ATTO che tutti i dipendenti assunti con contratto a **Tempo Determinato** hanno partecipato a una procedura concorsuale di avviso pubblico dell'Asm;

PRESO ATTO che tutti i dipendenti, assunti per sostituzione o integrazione a **Tempo Determinato**, trattasi di personale precario non dirigenziale;

PRESO ATTO che la **"stabilizzazione diretta"** rappresenta la definitiva assunzione a tempo indeterminato presso l'azienda con la quale il **"precario"** ha maturato una più o meno lunga esperienza lavorativa mediante contratti a termine ;

ATTESO che l'**Azienda Speciale Multiservizi Pontecorvo** ha stilato la propria pianta organica in allegato al Piano Programma 2021 e pluriennale 2021/2023 che risulta approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n.24/2021;

RILEVATO che le unità lavorative risultano suddivise per singoli servizi che questa azienda è chiamata a svolgere in funzione dei relativi protocolli operativi allegati ai rispettivi contratti di servizio;

RILEVATO che i servizi interessati dall'esigenza di convertire i contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato (per evitare continue proroghe e assunzioni) sono soprattutto :servizi scolastici ,asilo nido ,igiene urbana ,gestione verde pubblico ,servizio amministrativo ecc. ;

VISTA la pianta organica dell'azienda allegata alla delibera di Cda n. 23/2021 e approvata dal Consiglio Comunale con delibera n. 24 del 07/05/2021 relativa al Piano Programma 2021 e pluriennale 2021-2023,dove è stata prevista una variazione rispetto alla pianta organica del 2020 per effetto della gestione del servizio di raccolta differenziata (Eco-Pontecorvo);

VISTA la pianta organica allegata alla delibera di Cda n. 75/2021 riferita al piano programma 2022 e pluriennale 2022/2024 che in linea di massima richiama la pianta organica dell'anno precedente;

CONSIDERATO che i costi del personale da stabilizzare sono già inclusi nei costi generali del personale tutto ,e non vanno a modificare o ad aumentare il piano economico finanziario della azienda in riferimento al costo totale personale ;

CONSIDERATO che l'attuale orientamento legislativo è volto al superamento del precariato nel pubblico impiego;

VISTA la circolare n.3/2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione per il superamento del precariato e valorizzazione dell'esperienza professionale che ha introdotto importanti novità rispetto ad analoghi precedenti interventi legislativi ;

VISTE le procedure di reclutamento descritte nell'**art.20 comma 1 del D.Lgs n.75/2017** e ss.mm.ii. ,che consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale ,con contratto di lavoro a tempo determinato ,che possieda alcuni requisiti ;

ATTESO che il fabbisogno del personale dell'ASM è riferibile ai servizi affidati dall'Ente Comunale;

VISTO anche il recentissimo D.L. 80/2021 convertito in Legge n.113 del 6 agosto 2021 che ha definitivamente chiarito che le amministrazioni possono avviare le procedure di stabilizzazione ,ai sensi del Decreto Madia ,(Art.20 comma 1 D.Lgs n.75/2017 e ss.mm.ii.),fino al 31/12/2022 ;

VISTO anche ultimamente la conversione in Legge del Decreto Milleproroghe 2022 che nello specifico art.1 emendato ,prevede la facoltà di assumere a tempo indeterminato con il procedimento della stabilizzazione diretta, attraverso una valorizzazione delle professionalità maturate, il personale che possieda i seguenti requisiti :

1)in servizio successivamente al 28/08/2015 con contratti di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che proceda all'assunzione ;

2)sia stato reclutato a tempo determinato ,in relazione alle medesime attività svolte, con procedure ad evidenza pubblica nei profili professionali di riferimento ;

3)di aver prestato servizio presso la Asm Pontecorvo con rapporto di lavoro a tempo determinato per 36 mesi per il contratto "scuole private laiche e per 24 mesi per il contratto "Pulizia ",o che raggiungerà tale soglia entro il 31/12/2022;il periodo suddetto può anche essere non continuativo ;

VISTE le schede prodotte dallo studio di consulenza del lavoro " Lotti ", relative ai periodi lavorativi dei dipendenti con contratti a termine sia per il contratto scuola (ANISEI)che per il contratto Pulizie (Piccola e media Industria) ;

CONSIDERATO che per il contratto scuola si possono prorogare i contratti a Tempo Determinato fino al raggiungimento dei 36 mesi lavorativi, mentre per il contratto delle pulizie (piccola e media industria) le proroghe di assunzioni contrattuali possono raggiungere massimo 24 mesi e alla scadenza bisogna licenziarli o trasformare il contratto stesso da tempo determinato a tempo indeterminato;

VISTE le scadenze di alcuni contratti in essere, che non possono essere più prorogati secondo l'attuale legislazione;

VISTI alcuni contratti in essere, a tempo determinato, che stanno raggiungendo/raggiungono le soglie dei 36 mesi per il contratto "Scuole private laiche" e 24 mesi per il contratto "Pulizia", con varie proroghe precedenti che scadono fra breve e fino al 31/12/2022;

VISTA la necessità e l'urgenza di attuare la ricognizione del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dall'art.20 comma 1 del D.Lgs 25/05/2017 n.75 e s.m.i. e D.L. 80/2021 convertito in legge n.113 del 06/08/2021 ;

CONSIDERATO che negli ultimi anni ,le temporanee assunzioni o sostituzioni sopraggiunte per abbandoni volontari di dipendenti o intervenute cessazioni dal servizio o spostati in altri settori hanno coinvolto molte unità lavorative, che sono state sostituite per evitare di interrompere i servizi di carattere pubblico affidati (mense, trasporto scolastico, asilo nido ,igiene urbana ecc.), con personale precario con contratti a tempo determinato attingendo sempre dalle graduatorie interne redatte secondo le procedure di evidenza pubblica negli anni 2016 ,2019 e 2020;

CONSIDERATO che tutto il personale assunto a Tempo Determinato non svolge ruoli dirigenziali;

PRESO ATTO che molti dipendenti possono essere stabilizzati avendo maturato /di maturare entro il 31/12/2022 il servizio presso l'azienda Asm ;

CONSIDERATO che le risorse umane assunte con contratti di lavoro a tempo determinato di livello base (operaio generico, addetto alle pulizie, autisti, cuoche, educatrici, addetto amministrativo ecc.) appartengono alle categorie CCNL Pulizia Piccola e media industria, per il servizio gestione impianti, ed Eco Pontecorvo e CCNL Anisei per i servizi Scolastici ed Asilo Nido ecc. ;

CONSIDERATO che sotto il profilo finanziario è da tener conto che le risorse umane da convertire sono già in servizio presso l'azienda ed esiste la copertura dei costi cristallizzata nel bilancio attuale dell'azienda;

CONSIDERATO che le risorse umane da convertire hanno acquisito nel tempo delle competenze specifiche nei servizi che svolgono e che per l'azienda costituiscono una risorsa già formata e in grado di garantire lo svolgimento dei servizi stessi senza spendere risorse economiche e temporali per una nuova formazione e nella conversione a T.I. si aggiungono anche vantaggi economici a livello contributivo ,precisando che trattasi di personale non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

DI APPROVARE le considerazioni di cui alle premesse;

DI APPROVARE lo schema di avviso pubblico (Allegato A) finalizzato alla ricognizione del personale precario dell'Asm Pontecorvo ,potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art.20 comma 1 del D.L.gs n.75/2017 e s.m.i. (Decreto Madia) per la stabilizzazione diretta ;

DI DARE ATTO di prendere in considerazione tutte le richieste dei dipendenti con contratti a tempo determinato che fino al 31/12/2022 (se non ci sono altre proroghe) hanno potenzialmente maturati o maturano i requisiti previsti dal c.1 dell'art.20 del D.Lgs n.75/2017 e ss.mm.ii. ed interessati alla stabilizzazione (Allegato B) ;

DI AUTORIZZARE il Presidente pro tempore nonché Direttore Generale F.F. alla sottoscrizione di tutti gli atti conseguenti alla presente deliberazione e all'attuazione del presente avviso pubblico per la ricognizione del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti necessari;

DI AUTORIZZARE il Direttore Generale F.F. ad attivarsi per la trasformazione dei contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato per tutti quei dipendenti che hanno maturato i requisiti e ne hanno o faranno regolare richiesta;

DI RENDERE il presente atto, che sarà pubblicato sul sito Web Istituzionale –sezione amministrazione trasparente di ASM Pontecorvo, immediatamente efficace;

Il Segretario

f.to  Ciccio Mauro

Il Presidente / Direttore Generale F.F.

f.to Ing.  Gino Trotto

AVVISO PUBBLICO DI RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO POTENZIALMENTE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART 20c.1 D.LGS n.75/2017 e S.M.I PER LA STABILIZZAZIONE "DIRETTA"

Il presente avviso è emesso in attuazione della Deliberazione **n.10 del 17/05/2022** e in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs n.75/2017 e ss.mm.ii , dalla circolare del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n.3/2017 ecc. in tema di stabilizzazione del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti previsti anche dalle nuove disposizioni introdotte comma 3 bis dell'art.1 del D.L. 09/06/2021 n.80 ;

Ritenuto opportuno precisare che:

Ai sensi del richiamato art.20, comma 1 D.Lgs75/2017, le amministrazioni, al fine di superare il precariato, possono fino al **31/12/2022**, in coerenza con il piano triennale (2021-2023) dei fabbisogni e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere con la modalità della stabilizzazione "diretta" dei precari a tempo indeterminato, il personale in possesso dei seguenti requisiti:

- 1- Risulti in servizio con contratto a tempo determinato ed in relazione alla medesima attività svolta, presso la ASM Pontecorvo, successivamente al 28/08/2015 (data di entrata in vigore della Legge n.124 del 2015);**
- 2- Sia stato assunto a tempo determinato attingendo da una graduatoria a tempo determinato, conseguente a una procedura selettiva pubblica, nei profili professionali di riferimento, conclusa con una graduatoria finale di merito;**
- 3- Possegga un'anzianità di servizio, presso la Asm Pontecorvo con rapporto di lavoro a tempo determinato per 36 mesi per il contratto "scuole private laiche" e per 24 mesi per il contratto "Pulizia", o che raggiungerà tale soglia entro il 31/12/2022; Il periodo suddetto può anche essere non continuativo, negli ultimi otto anni;**

N.B. tutti i suddetti requisiti devono essere acquisiti entro il 31/12/2022 e il termine di validità del presente avviso è pertanto il 31/12/2022 per quanto riguarda il raggiungimento dei requisiti previsti;

Precisato, ancora, che i contratti di lavoro di cui alle sopra citate disposizioni devono essere stati stipulati esclusivamente con l'ASM Pontecorvo o con Agenzia per il lavoro presso l'azienda utilizzatrice ASM Pontecorvo; Al fine di consentire a quest'Azienda di eseguire una ricognizione utile a individuare i soggetti potenzialmente in possesso dei requisiti necessari all'eventuale stabilizzazione, ai sensi del richiamato art.20 c.1 D.Lgs 75/2017

SI INVITANO

tutti gli interessati a compilare l'allegato modulo da inviare in formato PDF, unitamente al documento di identità, esclusivamente a mezzo pec all'indirizzo : info@asmpontecorvo.it entro **dieci giorni** dalla pubblicazione del presente avviso, indicando nell'oggetto : "**RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO POTENZIALMENTE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART.20 COMMA 1 D.LGS N.75/2017 E SS.MM.II.**"

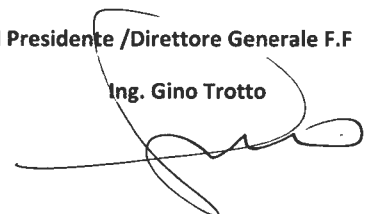
L'Azienda eseguirà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle istanze pervenute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, con l'avvertenza che nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci sono applicabili le sanzioni penali di cui al DPR 445/2000 e s.m.i.

Si specifica che l'acquisizione delle domande e delle dichiarazioni da parte degli aspiranti presentate nei termini richiesti dall'avviso, ha finalità ricognitiva e/o propedeutica e non costituisce in nessun caso riconoscimento del diritto alla eventuale stabilizzazione diretta;

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare i termini (se la legislazione lo prevede), modificare, sospendere e revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o disposizioni normative e/o contrattuali sopravvenute;

Il Presidente /Direttore Generale F.F

Ing. Gino Trotto





Allegato B

PER GLI INTERESSATI ALLA STABILIZZAZIONE EX. ART. 20 COMMA 1 D.LGS 75/2017 E S.M.I.

Al Direttore Generale F.F. dell'ASM
Vicolo Mura S. Andrea Pontecorvo (FR)

Il Sottoscritto COGNOME _____ NOME _____

Con riferimento alla ricognizione del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 Comma 1 D.LGS 75/2017 e s.m.i., consapevole delle pene previste dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 per dichiarazioni mendaci e falsità in atti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del suddetto D.P.R.

DICHIARA

- 1) Di essere nato a _____ il _____
- 2) Di essere residente in _____
Via/piazza _____ n. _____ CAP _____
Codice Fiscale _____.

COMUNICA DI ESSERE IN POSSESSO DEI SEGUENTI REQUISITI PREVISTI :

(barrare le voci che interessano e compilare ove richiesto)

- DI ESSERE DIPENDENTE DELL'ASM PONTECORVO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO CON IL SEGUENTE INQUADRAMENTO _____
- DI ESSERE STATO RECLUTATO A TEMPO DETERMINATO, IN RELAZIONE ALLE MEDESIME ATTIVITÀ SVOLTE, A SEGUITO DI PROCEDURA AD EVIDENZA PUBBLICA NEI PROFILI PROFESSIONALI DI RIFERIMENTO, LA CUI GRADUATORIA È STATA APPROVATA CON DELIBERA N. ____ DEL _____
- DI AVER MATURATO/DI MATURARE NEL PERIODO ENTRO IL 31/12/2022 ,ALLE DIPENDENZE DELL'ASM, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER 36 MESI PER IL CONTRATTO "SCUOLE PRIVATE LAICHE" E PER 24 MESI PER IL CONTRATTO "PULIZIA" ;
ovvero dal _____ al _____
dal _____ al _____
dal _____ al _____
- DI DARE ATTO CHE I CONTRATTI INDICATI PRECEDENTEMENTE SONO STATI STIPULATI ESCLUSIVAMENTE CON L'ASM PONTECORVO

- Di autorizzare ai sensi del d.lgs n.196/2003 e s.m.i. nonché ai sensi del regolamento UE 2016/679, il trattamento dei dati per le finalità connesse allo svolgimento della procedura
- Di essere titolare del seguente indirizzo di posta elettronica certificata o ordinaria _____
- Di essere consapevole che ogni necessaria comunicazione sarà effettuata esclusivamente agli indirizzi di posta elettronica certificata o ordinaria dal quale è stata inoltrata la presente dichiarazione.

Si allega alla presente fotocopia di un documento di riconoscimento fronte retro in corso di validità.

Luogo _____ data _____

Il Dichiarante _____