

Azienda Speciale Multiservizi Pontecorvo

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Data 10/04/2021

delibera n.23/21

OGGETTO: Nuovo Piano Programma 2021 in sostituzione del Piano approvato con Delibera n.81/2020 (art.18 comma 1 e 2 e art.31 comma 1 , dello statuto) con il collegato bilancio pluriennale di previsione 2021-2023 ;

L'anno **DUEMILAVENTIUNO** il giorno **DIECI** del mese di **APRILE**, alle ore 12,30 presso la sede operativa dell'ASM Pontecorvo in vicolo delle Mura S. Andrea si è riunito il Consiglio di Amministrazione

Sono presenti:

Presidente	Trotto Gino
Consigliere	Di Sciavi Roberto Valentino
Consigliere	Ciccione Mauro

Sono assenti: nessuno.

PRESO ATTO che con decreto sindacale **n.10/2019** è stato riconfermato il CdA della Asm Pontecorvo con presidente il Sig. Ing. Gino Trotto e consiglieri i Sigg. Spiridigliozzi Gaetano e Ciccione Mauro ;

PRESO ATTO che con Decreto Sindacale **n.5/2021** è stato nominato il componente del CdA Di Sciavi Roberto Valentino in sostituzione del dimissionario Spiridigliozzi Gaetano;

CONSIDERATO che con la presa atto della nomina come da delibera Asm n.10 del 02/02/2021 (come previsto dall'art.11 comma 1 dello statuto) nella sua completezza è composto dal presidente Ing. Gino Trotto e dai consiglieri :Di Sciavi Roberto Valentino e Ciccione Mauro ;

Assume la presidenza, il Presidente del Consiglio di Amministrazione Sig. Trotto Gino il quale, constatato e fatto constatare che la riunione si è regolarmente costituita a norma di legge e di statuto, la dichiara aperta e valida (ai sensi dell'art.16 comma 1) a deliberare sugli argomenti dell'oggetto sopraindicati;

Viene chiamato a svolgere le funzioni di segretario il Sig. Ciccione Mauro. Si procede alla lettura del verbale precedente che è approvato all'unanimità dei presenti.

Il Consiglio di Amministrazione

VISTO lo Statuto della ASM Pontecorvo;

VISTO il Decreto n. 36/2008 con la quale il Sindaco del Comune di Pontecorvo autorizzava con decorrenza 01/01/2009 la gestione dei servizi delegati all'ASM di Pontecorvo;

VISTO il contratto di servizio rep. n. 99/S.P. del 24.12.08 e Protocollo Operativo (Del.G.C. n.130/2017) relativi al servizio "Gestione Impianti";

VISTO il contratto rep. n. 100 del 24/12/08 e i Protocolli Operativi (Del.G.C. n.129/2017 –Trasporto Scolastico e n. 131/2017-Refezione Scolastica) relativi al servizio "Servizi scolastici";

VISTO il contratto rep. n. 101 del 24/01/08 e Protocollo Operativo (Del.G.C. n.128/2017 e n. 162/2019) relativo al servizio "Asilo nido";

VISTO il contratto rep. n. 98 del 24/12/08 relativo al servizio "Orientamento";

VISTO il contratto rep. n. 123 del 02/03/11 relativo al servizio "Imposta di Pubblicità e Pubbliche Affissioni";

VISTA la delibera di C.C. n.55 del 21/12/2019 "Affidamento del servizio di raccolta differenziata alla ASM – Rimodulazione piano economico annualità 2019 e seguenti "

VISTE le delibere di G.C. n.66del 17/06/2020 e di C.C. n.13 del 20/07/20 con le quali sono stati approvati il Piano Programma 2020 con il Piano Pluriennale 2020-2022 ;

VISTO l'art. **18 comma 1 dello statuto** dell'ASM Pontecorvo il quale prevede che "spetta al C.d.A. deliberare i seguenti atti fondamentali, soggetti all'approvazione del Consiglio Comunale:

- Piano-programma pluriennale e i suoi aggiornamenti;
- Il bilancio di previsione pluriennale ;
- Bilancio preventivo economico e le relative variazioni;

VISTO l'art. **31 comma 1** dello statuto il quale precisa che entro il 31 ottobre dell'anno precedente il **Piano Programma** è deliberato dal C.d.A. ,insieme al bilancio pluriennale ed al bilancio preventivo ,sulla base degli indirizzi formulati dal comune in applicazione dei contratti di servizio ;

VISTA la **Del. n. 23 del 09/03/21 di Giunta Comunale** con la quale esaminato il Piano si è ritenuto di non approvarlo con rilievi e osservazioni inviate al Consiglio Comunale ;

VISTA la Del. n.11 di C.C. del 12/03/2021 che sulla base della delibera di G.C. non ha approvato il Piano presentato e pertanto bisogna ripresentarlo con i rilevati espressi ;

VISTO l'incontro con l'amministrazione comunale (Sindaco e Giunta) in data 31/03/2021 per avere indicazioni precise sui tagli eventualmente da apportare ai trasferimenti richiesti per rielaborare ed integrare un nuovo Piano ;

VISTO l'art.18 comma 2 dello statuto, che in caso di mancata approvazione il CDA deve immediatamente assumere un nuovo provvedimento in sostituzione di quello bocciato ,tenendo conto dei rilevati e delle osservazioni sollevate ;

VISTO il nuovo bilancio di esercizio di previsione 2021 che sostituisce e integra il precedente non approvato, che per gestire tutti i servizi preventivati è necessario un importo complessivo pari a € 2.067.785,00 (di cui € 1.190.915,00 per Eco Pontecorvo e € 876.870,00 per gli altri servizi erogati);

PRESO ATTO del parere favorevole del Revisore contabile pervenuto in data 09/04/2021 prot. n° 509 relativo all'approvazione del Nuovo Piano Programma di Previsione 2021, allegato al presente Piano Programma 2021 ;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del bilancio di Esercizio di Previsione 2021 per un importo complessivo di € 2.067.785,00 ;

Ad unanimità di voti espressi in modo palese per alzata di mano:

DELIBERA

- 1) La premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- 2) DI APPROVARE la relazione previsionale e programmatica, del Nuovo Piano Programma 2021, con il collegato bilancio di esercizio di previsione pluriennale triennale 2021-2023;
- 3) DI APPROVARE l'importo complessivo da trasferire alla A.S.M. Pontecorvo rimodulato per i vari servizi pari € 2.067.785,00 tale da garantire la gestione per l'anno 2021;
- 4) DI TRASMETTERE copia del presente atto al Sindaco del Comune di Pontecorvo per gli adempimenti conseguenti;
- 5) DI AUTORIZZARE il Presidente pro-tempore alla sottoscrizione alla redazione e sottoscrizione di tutti gli atti inerenti e consequenziali del presente atto deliberativo.

IL SEGRETARIO
Ciccione Mauro

IL PRESIDENTE
Ing. Trotto Gino

GIANMARCO GIARRUSSO

DOTTORE COMMERCIALISTA – REVISORE LEGALE DEI CONTI

NAPOLI – VIA RIVIERA DI CHIAIA N. 53

C.F.: GRR GMR 70R08 F839R – P. IVA 07434740630

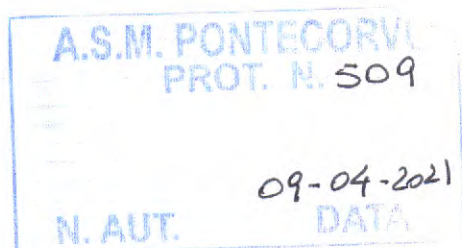
Parere del Revisore Legale dei Conti

Il sottoscritto dott. GIANMARCO GIARRUSSO, nato a Napoli il 08 ottobre 1970, iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Napoli al n. 3121/2995A, iscritto al Registro dei Revisori Legali al n. 96430, avendo visionato in data 26 ottobre 2020, **il Piano Programma per l'anno 2021 dell'Azienda Speciale Multiservizi Pontecorvo**, essendo stato riproposto all'attenzione dello scrivente in data 8 aprile 2021, il nuovo Piano Programma che sostituisce ed integra il precedente non approvato ed avendo effettuato la consueta revisione trimestrale, esaminando oltre il Piano Programma, anche la contabilità dell'Azienda, non avendo rilevato alcuna anomalia ed avendo constatato il raggiungimento dell'equilibrio economico e finanziario, con la presente esprime

Parere favorevole

al Piano Programma per l'anno 2021 dell'Azienda Speciale Multiservizi Pontecorvo, anche in virtù di quanto previsto dal progetto "Eco Pontecorvo", che racchiude sia il servizio di spazzamento, sia quello di raccolta rifiuti. Nonostante l'anno 2020, sia stato caratterizzato dalla pandemia, nel rispetto dei Decreti Legge emanati dal Governo, per quanto di ragione tutti i servizi sono stati erogati. Si fa presente inoltre che, essendosi conclusa la gestione della raccolta dei rifiuti per l'anno 2020 si è generata una minor spesa determinando un beneficio per l'intera comunità. Ed infatti, dal documento sottoposto allo scrivente si è evidenziato un contenimento della spesa.

Napoli, li 08 aprile 2021



Con osservanza
Dott. Gianmarco Giarrusso
Gianmarco Giarrusso

AZIENDA SPECIALE MULTISERVIZI PONTECORVO

P.le IV Novembre, 1 03037 Pontecorvo Fr

Sede Amm.va ed operativa : Vicolo Mura S.Andrea 03037 Pontecorvo Fr

C.F./P.I. 02560880607



Piano Programma 2021

Azienda Speciale Multiservizi Pontecorvo
Relazione Previsionale e Programmatica 2021 e
Pluriennale 2021-2023

(Art.18 c. 2 e 31 c.1 dello Statuto)

Nuovo provvedimento in sostituzione del Piano presentato con Del. 81/2020

(Del. 23/2021)

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



Approvato con Deliberazione del C.D.A. n° 23 del 10/04/2021

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto

NUOVO PIANO PROGRAMMA 2021

PREMESSA

Secondo la normativa vigente sui servizi pubblici locali all'Azienda Speciale, ente strumentale del Comune, competono funzioni e compiti della gestione mentre al Comune spetta la responsabilità di definire obiettivi e indirizzi.

Lo strumento principale che contiene tali obiettivi, declinati sotto forma di scelte e programmi dell'Azienda condivisi dall'Amministrazione, è rappresentato dal **Piano Programma**, che è aggiornato annualmente e deliberato dal Consiglio di Amministrazione che lo propone e sottopone poi alla Giunta Comunale secondo l'art. 18 dello Statuto secondo gli indirizzi emanati dall' Ente Comunale.

Avendo predisposto e approvato con delibera di Cda **n. 81 del 27/10/2020** il Piano

Programma 2021 che è stato inoltrato all'amministrazione comunale in data 28/10/2020

prot. Asm 1447 e in base all'art. 18 comma 2 dello statuto la Giunta avrebbe dovuto nei successivi 15 giorni esaminare gli atti e se modificati ne disponeva l'invio al Consiglio Comunale;

In caso di mancata approvazione il Cda deve assumere un nuovo provvedimento in sostituzione di quello bocciato ,tenendo conto dei rilievi e delle osservazioni sollevate ;

RILEVATO che in data **09/03/2021** con delibera di giunta n.23 è stato esaminato il **Piano Programma 2021** e così com'è stato presentato non è stato approvato, rimandando al consiglio comunale la proposta di revisione secondo le direttive evidenziate nell'atto stesso ;

RILEVATO che in data **12/03/2021** con delibera n.11 il Consiglio Comunale ha

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



proposto la revisione del Piano 2021 secondo le direttive elencate in delibera ;

RILEVATO che in data 28/01/2021 con delibera di giunta n. 10 è stata approvata la disattivazione del “**Servizio Orientamento** “ e il relativo protocollo operativo ;

PRECISATO che con la disattivazione del servizio, il personale è adibito ai servizi scolastici (in sostituzione del dipendente comunale Sig. Corlacci ,andato in pensione) e contemporaneamente vengono trasferite anche le risorse finanziarie finora erogate per la gestione del “ Servizio Orientamento” ;

Nel rispetto degli indirizzi generali alla base della costituzione dell’Azienda Speciale Multiservizi Pontecorvo, l’Azienda pianifica la propria attività elaborando un Piano Programma e un Bilancio Pluriennale.

Il Piano di programma contiene le scelte e gli obiettivi che si intendono perseguire indicando, tra l’altro, in rapporto alle scelte ed agli obiettivi suddetti:

- le linee di sviluppo dei diversi servizi;
- il programma degli investimenti e le relative regole di finanziamento;
- le previsioni e le proposte riguardo alla politica delle tariffe da parte del Comune;
- i modelli organizzativi e gestionali e i programmi per l’acquisizione e la valorizzazione delle risorse umane;

Il piano di programma e il bilancio pluriennale di previsione, in ossequio al disposto delle normative vigenti, hanno durata di tre anni e sono aggiornati annualmente.

Il Consiglio di Amministrazione é responsabile nei confronti dell’Amministrazione Comunale del raggiungimento degli obiettivi e della realizzazione dei programmi e dei progetti indicati nel piano programma e nel bilancio pluriennale di previsione.

Il piano di programma e il bilancio pluriennale di previsione redatto dal C.d.A. e inviato all’Amministrazione Comunale per l’adozione ed approvazione da parte del Consiglio Comunale è uno degli atti previsti dal comma 8 dell’art. 114 del D.leg.vo 267/2000 e s.m.i.

La storia dell’Azienda Speciale Multiservizi Pontecorvo, connotata da una gestione rigorosa delle risorse a disposizione, accompagnata dal razionale utilizzo del personale e

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



da una particolare attenzione al contenimento di tutti i costi accessori di gestione, sviluppando le proprie attività, solo rispondendo a severi criteri di efficacia ed economicità. Nel corso degli anni l'Azienda, grazie alla sintonia con l'Amministrazione di cui è Ente di diretta emanazione strumentale, con le parti sociali e con i dipendenti è riuscita a realizzare un giusto equilibrio, coniugando le diverse aspettative degli attori coinvolti. La legge tassativamente elenca gli atti soggetti ad approvazione da parte dell'Ente Locale e precisamente:

- a)-Piano Programma pluriennale e i suoi aggiornamenti ,
- b)-Il contratto di servizio che disciplina i rapporti tra Ente Locale e Azienda Speciale;
- c)- Il bilancio economico di previsione pluriennale ;
- d)-Il bilancio preventivo economico annuale e le relative variazioni;
- e)-Il bilancio di esercizio comprendente il conto consuntivo;

Il Piano Programma e il Contratto di Servizio, sono indicati dalla legge come se debba trattarsi di un unico atto. In realtà il Contratto di Servizio è un atto separato dal Piano Programma, che dovrebbe essere redatto e terminato in seguito all'approvazione del Piano programma stesso. Il contratto di servizio è lo strumento cui si affida il ruolo di tradurre in impegni precisi e vincolanti le indicazioni programmatiche e definisce il piano imprenditoriale all'interno del quale si esprime l'attività dell'Azienda Speciale, rendendolo davvero entità diversa dal Comune quand'anche subordinata al raggiungimento di finalità d'interesse pubblico. Con l'Azienda Speciale si vuole disegnare un'Azienda straordinariamente snella alleggerendola dalla lentezza della burocrazia pubblica, iniziando ad introdurre strumenti manageriali quali:

- a. Pianificazione strategica;
- b. Programmazione;
- c. Controllo di gestione con l'introduzione di una gestione specialistica di settore, di budget per obiettivi;

L'Azienda Speciale sin dalla Legge 142/90 è stata individuata come il modello di gestione dei servizi pubblici cui far ricorso per la gestione di più servizi di rilevanza economica e imprenditoriale.

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



NUOVO BUDGET 2021

Considerate le attività che sono erogate e il volume delle prestazioni che tendenzialmente è in costante aumento, l'Azienda risponde puntualmente alle necessità dell'Ente anche per le esigenze complementari ai servizi assegnati. (vedasi l'organizzazione e gestione di varie edizioni del Carnevale Pontecorvese) ;

ESAMINATI i rilievi descritti nelle delibere di **G.C. n. 23 del 09/03/2021 e di C.C. n.11 del 12/03/2021** e facendo seguito all'avvenuto incontro ufficiale con il **Sindaco e la Giunta Comunale** in data **31/03/2021** per avere indicazioni precise su alcuni tagli eventualmente da apportare ai trasferimenti richiesti come da delibera Asm n.81/2020 ,**in sostituzione del piano bocciato** viene predisposto **un Nuovo Piano Programma** che tiene conto sia dei rilievi e delle osservazioni sollevate (**art. 18 c.2 statuto**)ed integra il precedente ;

N.B. Il Nuovo Budget è stato aggiornato, adeguato ed integrato , in conformità alle indicazioni concordate con l'amministrazione comunale,partendo e tenendo conto,come riferimento , di quanto approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. **13 del 20/07/2020** che aveva previsto uno stanziamento complessivo per il 2020 di **€ 1.919.285,00** (di cui **€1.190.915,00 per Eco Pontecorvo e € 728.370,00 per tutti gli altri servizi**) ,senza tener conto dei servizi complementari aggiuntivi richiesti ed autorizzati e di tutte le problematiche sopraggiunte con **covid-19** che ha portato un certo risparmio,nella prima parte del 2020 (periodo di chiusura) , per i **servizi scolastici ed asilo nido**,ma maggior costi nella seconda parte (per rispettare tutte le direttive imposte) ,che sono in dirittura finale di rendicontazione con notevoli avanzi di gestione ;

In riferimento agli indirizzi di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane ed economiche, ponendoci l'obiettivo di ridurre progressivamente i costi di gestione, **si precisa** che con tutta **la oculatezza gestionale** ,in base alle richieste formulate ,concordate e dettate dall'amministrazione comunale ed ai servizi che vengono espletati dall'azienda ,si può soltanto rimodulare qualcosa rispetto a quanto trasmesso con delibera Asm n.81/2020;

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



RILEVATO che a giustificazione dei maggiori costi per il 2021 **si evidenzia:**

1) In merito all'incremento dei costi riferiti ai **“servizi scolastici”**, si precisa che ai costi ordinari e consolidati bisogna aggiungere (almeno per il periodo covid 2021) :

-sanificazione giornaliera degli scuolabus, delle cucine e delle mense, con fornitura di pasti (circa 40.000,00) con prodotti monouso (vassoi prestampati, posate monouso, pane monouso termicamente imbustato, ecc.) , mascherine , oltre a prodotti igienizzanti per i dipendenti e gli ambienti di lavoro ;

In riferimento ai problemi sopraelencati si ipotizza un costo aggiuntivo per l'anno 2021 di **€ 20/25.000,00**;

-sostituzione di n.2 dipendenti comunali in comando che sono andati in pensione (**una cuoca** e un **autista derrate**) che con contratti part time e per il periodo di funzionamento delle attività scolastiche costano all'azienda **€ 18.000,00** e **€ 19.000,00** per un totale di **€ 37.000,00** ;(N.B. nel precedente piano era stato omesso il pensionamento della cuoca, e la quantificazione del costo);

-l'aumento dei costi di **€ 13.000,00** relativo all'aumento di un'ora al giorno alle n. 6 accompagnatrici scuola bus ,non essendoci soluzioni alternative ,come ipotizzate nella delibera di giunta , resta come richiesto,ossia la somma di **€13.000,00** ;

2)- in riferimento all'incremento dei costi riferiti al servizio **“gestione Impianti”** ,unico risparmio che può essere preso in considerazione (rispetto al richiesto) è quello di limitare il noleggio trincia aggiuntiva ,a soli 2 mesi e mezzo e da € 15.000,00 a **€ 12.500,00**;

3)-Altro problema importantissimo ,che non può essere ancora rimandato ,considerata la mole di lavoro e di responsabilità gestionale dell'azienda ,è il completamento degli organi

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



aziendali (art.9 dello statuto) che ancora oggi dopo 12 anni dalla istituzione dell'azienda Speciale (Del. C.C. n.44 del 20/12/2007 e Del. n.22 del 06/08/2008) è privo della figura necessaria e statutaria del **direttore generale** (funzioni che ha svolto e continua a svolgere tuttora il presidente/legale rappresentante con provvedimento del CdA fino alla nomina dello stesso ad altra persona ,Art. 23 c.4 statuto);

Bisogna inevitabilmente prevedere una somma anche parziale per iniziare ad attivare tutte le procedure di avviso pubblico/bando per un **direttore generale** part time con un costo di almeno **€15.000,00** e nominare immediatamente come previsto per legge un responsabile esterno **DPO** (costo previsto circa **€ 2.000,00**) ;totale da aggiungere ai costi di gestione **€17.000,00** ;

Per ultimo, nell'esaminare i richiami espressi nella delibera di bocciatura del piano, si precisa che nel Piano Programma ,presentato a fine ottobre 2020,non abbiamo menzionato l'andamento delle entrate derivanti dai servizi a domanda individuale in quanto gli incassi non vengono gestiti dall'azienda ma direttamente dal comune ,il nostro compito è solo quello di far pagare in base alle tariffe approvate ,informando che nel 2020 ci sono state entrate (per servizio mensa,servizio nido e servizio trasporti)per **€ 57.585,55** ;

Altro problema evidenziato nell'atto deliberativo per le direttive verso l'azienda, è quello di prevedere misure volte al miglior utilizzo del personale in forza all'Asm contenendo ove possibile al ricorso di nuove assunzioni dall'esterno ;

Si precisa ulteriormente che i dipendenti dell'azienda sono tutti part time con contratti che vanno **dalle 2 alle 6 ore giornaliere** (minimo 10 h/sett. max 30 e 36 h/sett.) e per molti esiste anche l'interruzione dal lavoro nei periodi che non vengono svolte attività didattiche;

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



(**N.B.** considerando il numero di dipendenti esistenti in azienda circa n.70 e la media di ore annuali che svolgono si può ipotizzare come se fossero in totale **n. 36 a 36h/sett.**) ;

Le assunzioni sono fatte, nel rispetto della graduatoria aziendale esistente e si riferiscono a sostituzioni di personale assente per malattie ,infortuni,pensionamenti all'interno dell'azienda e pensionamenti di dipendenti comunali in comando ;

N.B. si precisa che con il pensionamento dei dipendenti comunali e la relativa sostituzione con dipendenti Asm,si è verificato un risparmio per le casse comunali di oltre **€ 50.000,00**;

Unica dipendente attualmente esterna all'azienda è la **coordinatrice pedagogica** presso l'asilo nido con un contratto part time a **15 h/sett.** ,e assunta attraverso una agenzia del lavoro ,in attesa di bandire un avviso pubblico ;

Altra situazione da tener presente è collegata a **Eco Pontecorvo** (settore dell'Asm per la raccolta differenziata) che essendo in questi giorni terminato l'iter procedurale per la gara di appalto generale (gestito dalla SUA della Provincia ,siamo in via di affidamento definitivo alla ditta aggiudicataria) ,la somma che era stata prevista come trasferimento per l'anno 2020 pari a **€ 1.190.915,00**(in fase di rendicontazione)sarà inferiore come costi,(avendo gestito solo le ecoisole sperimentali e lo spazzamento manuale) con una spesa sostenuta di circa € 640.000,00 (N.B. anno 2020) ;

Ad avvenuto affidamento della gara si installeranno le **n. 70 isole ecologiche** in modo definitivo come previste nel progetto **Eco Pontecorvo**, e si estenderà a tutto il territorio urbano e le zone di prossimità la raccolta differenziata con i costi previsti per il **2021** di **€ 1.190.915,00** compreso in tali trasferimenti anche tutto il servizio di spazzamento manuale delle vie e delle piazze ;(N.B. tutto nel rispetto del contratto di affidamento del servizio e come previsto nella delibera consiliare **n.55 del 21/12/2019**) ;

CONCLUSIONI

N.B. per tutte le problematiche sopraggiunte da marzo 2020 per **covid-19**, come precisato in precedenza, ci sono stati stravolgimenti soprattutto nella gestione delle mense scolastiche, dei trasporti e dell'asilo nido;

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



Tutte le procedure imposte da disposizioni regionali e nazionali per gestire in sicurezza tali servizi, hanno portato variazioni di costi, per l'anno 2020, con risparmi notevoli per il personale (*attivazione della cassa integrazione*) e del minor consumo di derrate alimentari comunque tutto in fase finale di rendicontazione, ma porteranno per il **2021** costi aggiuntivi a quelli previsti (**sempre causa Covid**) per circa **€ 20/25.000,00**;

Pertanto, in seguito alle nuove situazioni, e **come concordato con l'amministrazione comunale**, ai costi già previsti per i servizi scolastici (mense e trasporto) nel piano 2020 e **pluriennale 2021/22**, ossia **€ 345.500,00** bisogna aggiungere per il **2021** :

1-la somma necessaria per la sostituzione dell'autista derrate (Satini) per **€ 19.000,00**

e la somma necessaria per la sostituzione della cuoca (Meleo) per **€ 18.000,00**

2-i maggior costi derivanti dalle procedure **covid-19** che ammontano a circa **€ 20.000,00**

3-somma necessaria per aumento di un'ora alle accompagnatrici circa **€ 13.000,00**

Le maggiori esigenze portano a un maggior trasferimento quantificato in **€ 70.000,00**

Pertanto i nuovi costi ipotizzati per i **servizi scolastici** saranno complessivamente.

€ 345.500,00 (2020) +70.000,00 (maggior costi 2021) = € 415.500,00

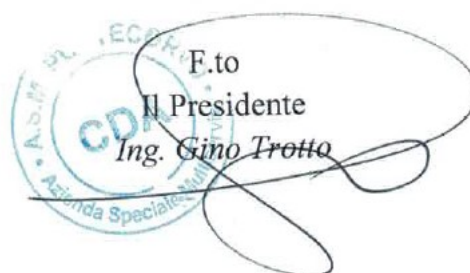
4-trasferimento ex servizio orientamento accorpato ai servizi scolastici per **€ 28.063,00**

Totale servizi scolastici € 443.563,00

N.B. nel 2022 bisogna sottrarre i costi covid e abbiamo, salve ulteriori esigenze un costo di gestione dei servizi scolastici (mense e trasporto alunni) di € 423.563,00

Stessa situazione di variazione di costi esiste per l'**asilo nido**, che oltre alle procedure **Covid-19** (ridotte al massimo) che portano un aumento di spesa di circa **€ 7.000,00** oltre al costo aggiuntivo, imposto dalla Regione Lazio, per la nomina della responsabile pedagogica (anche se part-time ed a 15 h/sett.) il costo necessario è di circa **€ 12.000,00**

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



quindi abbiamo € 176.807,00 (2020) +7.000,00+12.000,00) = € 195.807,00 (2021)

N.B. nel 2022 abbiamo € 188.807,00 ;

Altra nota dolente è la gestione del **verde pubblico**, dove nel periodo estivo siamo sottodimensionati sia come personale che come mezzi (come richiesto e sollecitato tante volte dall'amministrazione comunale) e per sopperire alle continue richieste dell'amministrazione e dei cittadini è necessario incrementare il trasferimento per tale settore di almeno € 12.500,00 (noleggio trincia aggiuntiva per due mesi e mezzo ed assunzione temporanea di autista) con un costo preventivato di € 12.500,00 ;

Altro problema ,riferito sempre alla "**gestione impianti**" ,è la richiesta continua da parte dell'Area Manutenzione del Comune, di personale specifico qualificato ,(autista/operatore con le patenti necessarie ed adeguate per terna,camioncino ,autoscala ecc.) in ausilio alla manutenz.ne di strade e patrimonio comunale soprattutto per carenza di personale interno Per tale servizio, rientrando nel protocollo operativo "**Gestione Impianti** " Del. di G.C. n. 130 del 22/09/2017 , come "**servizi speciali** " i costi preventivati sono di € 30.000,00 ;

Dopo l'esame dei maggiori costi necessari e concordati con l'amministrazione comunale si evidenzia che i maggior trasferimenti richiesti sono :

1-per i servizi scolastici: € 70.000,00 (per covid-19, sostituzione autista, sostituzione cuoca e aumenti ore accompagnatrici scuola bus) ;

2-per asilo nido: € 19.000,00 (per problemi covid-19 e responsabile Pedagogica) ;

3-per verde pubblico e ausilio ufficio manutenzione: € 42.500,00 (per ausilio ufficio manutenzione e supplemento estivo trincia) ;

4-per Costi Gestione: € 15.000,00 +2.000,00= € 17.000,00(per direttore generale part time e responsabile DPO) ;

Per un totale di € 148.500,00

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



N.B. se consideriamo i maggiori costi per **€ 148.500,00**, si evidenzia che tale somma si può in parte recuperare con il risparmio (costi) dei tre dipendenti comunali in comando andati ultimamente in pensione (Corlacci, Satini e Meleo) che costavano alle casse comunali circa **€ 76.000,00** e per la restante somma di **€ 72.500,00** si ha che **€ 27.000,00** sono collegati ai problemi covid-19 (si spera solo per l'anno 2021) e **€ 45.500,00** come maggior trasferimento necessario per i nuovi servizi ;

Riepilogando per il 2021 il budget necessario per gestire tutti i servizi è pari a :

1)-Servizi scolastici : 345.500,00 +20.000 (covid)+19.000 (autista)+18.000 (cuoca) +13.000,00 (accompagnatrici) +28.063,00 (ex orientamento disattivato) =€ 443.563,00

2)-Servizi Asilo Nido :176.807,00 +7.000,00 (covid)+12.000,00(resp.ped.)=€ 195.807,00

3)-Gestione Impianti :verde Pubblico (90.000,00)+Custodia Cimitero (25.000,00) +ausilio ufficio manutenzione(30.000,00)+noleggio Trincia (12.500,00) =€157.500,00

4)-Costi Gestione :43.200,00 + 15.000,00(dir.gener.)+2.000,00 (DPO) =€ 60.200,00

5)-Affissione =€ 19.800,00

Totale parziale =€ 876.870,00

6)-EcoPontecorvo (costi previsti in Del. C.C. n.55 del 21/12/2019) €1.190.915,00

Totale generale Trasferimenti € 2.067.785,00

Dal quadro generale si evince che il maggior costo necessario rispetto al 2020 è pari a **€ 148.500,00** (2020 approvato €1.919.285,00) (2021 proposto € 2.067.785,00)

Pertanto come ampiamente dimostrato il **budget** complessivo preventivato relativo al **2021** è pari a **€ 2.067.785,00**

2022 è pari a **€ 2.040.785,00** (vengono sottratti i costi di **€ 27.000,00** relativi al Covid)

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



UNITA' DI SERVIZI DELEGATI

Quadro d'insieme

Rispetto a quello precedente, il nuovo anno di gestione si delinea con una rimodulazione di tutte le unità operative e di progetto attivate.

Unità operative a gestione diretta

In questo settore, tutte le attività che possiamo definire storiche vedono un assetto organizzativo costantemente alla ricerca di nuovi riferimenti di miglioramento. In generale, grazie anche al complessivo assestamento aziendale ed alla più fluida organizzazione, che sarà facilitata anche dal pieno regime da raggiungere nella sede amministrativa, la capacità di risposta delle unità d'offerta si mantiene su buoni livelli.

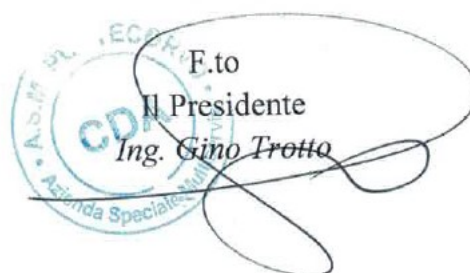
Emergono infatti, in alcune unità operative, difficoltà determinate dalla pressione della domanda a volte per particolari picchi di aumento, più spesso per il cronicizzarsi delle richieste che mettono in crisi lo sportello amministrativo.

Sul piano delle risorse destinate ai vari centri di costo, si evidenzia un'esposizione economica in linea con i valori della gestione precedente, mutuando la buona pratica di far coincidere il necessario con l'essenziale. ***Sempre sul piano economico, il 2021, come nel 2019/20, fa i conti con l'avvenuta diminuzione delle risorse umane a comando dal comune, sostituite con personale dell'azienda nonché l'aumento dei costi di gestione previsti in funzione anche di altre figure professionali necessarie come il direttore generale, la responsabile pedagogica ed il responsabile DPO ed i costi aggiuntivi dovuti al covid 19 ;***

Molte criticità che esistevano nel passato, negli ultimi anni con la concreta stabilità dei trasferimenti sono state quasi del tutto eliminate nel rispetto delle deliberazioni consiliari per gli anni 2018/2020, l'obbligo dell'equilibrio di bilancio è fattibile nel rispetto dell'autonomia imprenditoriale, fermo restando le somme aggiuntive sopraggiunte per i pensionamenti dei dipendenti in comando, di nuovi servizi assegnati ed imprevisti;

Si precisa che tutti i servizi sono gestiti in condizioni di economicità e di efficienza e i

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



protocolli operativi adeguati in seguito ad un'attenta analisi dei processi di produzione e di erogazione dei servizi sono orientati verso l'efficientismo aziendale con contenimento della spesa del personale come previsto per legge;

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto

A circular blue stamp is partially visible behind the signature. The stamp contains the text "A.d. It. PL. ECA" at the top, "CD" in the center, and "Azienda Speciale" at the bottom.

Organigramma Aziendale

Il reperimento delle risorse umane necessarie per una struttura organizzativa adeguata a garantire il raggiungimento delle finalità dell'azienda è conseguito con gli strumenti previsti all'art. 26 e 27 dello Statuto e garantendo la copertura finanziaria dei relativi costi e comunque nel rispetto della normativa in materia di aziende speciali.

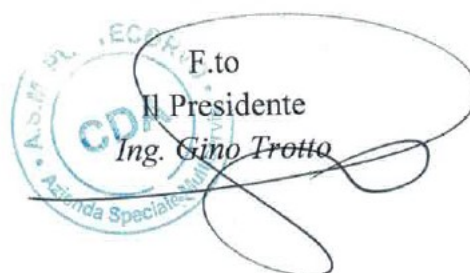
Fino a pochi mesi si utilizzava anche personale comandato, dipendenti del Comune, e si ponevano a carico di A.S.M. Pontecorvo solo i costi relativi ad attività accessorie che l'azienda doveva destinare ai dipendenti interessati. In riferimento al personale in capo al Comune di Pontecorvo e comandato presso l'A.S.M. così come indicato nelle convezioni ed i relativi protocolli operativi, si evidenzia che le risorse umane occorrenti all'espletamento dei servizi messi a disposizione dal Comune hanno subito nel tempo una progressiva diminuzione a causa di pensionamenti o sopraggiunte inidoneità e da **n.8** esistenti fino a qualche anno fa', è rimasto ancora in servizio solo **n.1 unità** come addetto al compattatore); **(N.B. tutti i dipendenti sono stati sostituiti da personale Asm ,attingendo dalla graduatoria ufficiale aziendale)**;

Si precisa che oltre alle risorse umane alle dirette dipendenze di **A.S.M. Pontecorvo**, assumono rilievo ed importanza ed anche costi (circa **€ 50.000,00**), le consulenze professionali e servizi esterni affidati, rappresentati da:

(commercialista ,consulente del lavoro, responsabile della sicurezza ,medico del lavoro,medico scolastico ,nutrizionista, revisore dei conti, gestione piattaforme informatiche ,marcatempo informatizzato , assicurazione del personale ,direttore tecnico e responsabile tecnico per la differenziata,analisi di laboratorio ,corsi di formazione dei dipendenti ,corso per HHCP, DPO ecc.), che garantiscono il necessario supporto specialistico sia in materia amministrativa finanziaria che gestionale, sia in materia di appalti, concorsi e affidamento lavori. Fermo restando che la gestione aziendale è affidata al CDA nelle more di definizione di risorse aggiuntive ipotizzate per il 2021 per la figura del **direttore generale**, (figura attualmente svolta dal presidente, fino alla nomina dello stesso, con provvedimento del CdA);

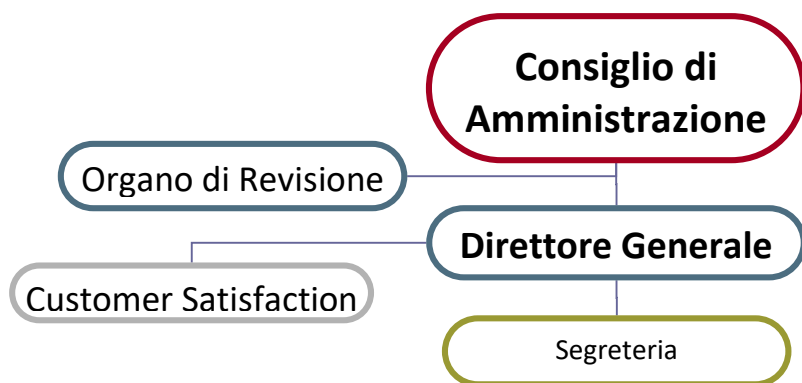
Si precisa che per la mole di lavoro e per la responsabilità della gestione dell'azienda

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



(art.23 dello statuto) non è più prorogabile tale nomina con affidamento ad altra persona (comma 4 art.23) e per tale motivo è stato previsto nel piano 2021 una somma aggiuntiva per poter iniziare ad espletare tutte le procedure necessarie per assumere anche part-time in rispetto e in conformità alla legislazione sul lavoro , una figura con titoli, competenze e professionalità da poter garantire la gestione dell'azienda ,lasciando al presidente il compito di legale rappresentante con tutti i compiti previsti dallo statuto (art.22);

Altra figura essenziale per completare gli organo aziendale ed in ottemperanza alla normativa vigente è rappresentata dalla avvenuta nomina in questi giorni del responsabile della protezione dei dati personali (**DPO**);



Azienda e Comune

Vediamo il piano tecnico-gestionale. Una favorevole conferma organizzativa, su quest'asse cruciale, deve essere consolidata attraverso l'istituzione di un tavolo tecnico collaborativo con l'Azienda.

Nel 2021 verrà sempre più rafforzato questo delicato "meccanismo" con l'istituzione di un tavolo tecnico con l'Ente Locale e perseguire l'ulteriore crescita delle forme di scambio e

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto

Il documento presenta una firma manoscritta in inchiostro nero e un timbro circolare in blu. Il timbro contiene il testo "CDP" al centro, "F.to" sopra, "Il Presidente" sotto e "Ing. Gino Trotto" in corsivo. Il timbro è sovrapposto alla firma.

comunicazione tra azienda e comune strutturando una vera e propria azione di sistema. Anche sul piano politico-gestionale andrebbero intensificati i flussi di scambio. Infatti, pianificare incontri mensili che vedono il CdA riunito nelle sedute ordinarie con la conferma di una maggiore presenza di amministratori ai tavoli tematici ritenendo che l'organo politico dovrebbe trovare modalità di frequenza e presenza, che possano coronare al più alto livello istituzionale il circuito dello scambio tra amministrazione e azienda.

AZIENDA E ISTITUZIONI

Anche in questo fondamentale settore di rapporti, A.S.M. Pontecorvo - cercando di svolgere con competenza la propria parte e offrendo la più fattiva collaborazione - proseguirà la ricerca di pratiche concertate che possano stimolare e arricchire i processi integrativi mediante accordi di collaborazione e di programma con le altre Istituzioni, Scuole, Asl.

Collaborazione, soprattutto per quanto riguarda l'ambito scolastico, che si dovrà intensificare e migliorare come già avvenuto nel corso del 2020.

SVILUPPO

La gestione delle attività delegate, questo corposo e concentrato investimento organizzativo e della gestione, che si è affiancato alla routine quotidiana, deve ora trovare i necessari tempi di assestamento e sedimentazione per sviluppare produttivamente la propria efficacia;

Il 2021, quindi, sarà ancora un anno di rifinitura dei processi avviati e il completamento dell'iter definitivo per gestire tutto il progetto relativo alla raccolta differenziata (**Eco Pontecorvo**), servizio necessario e tanto attesa dai cittadini.

Un anno in cui registrare qualche meccanismo difettoso, in cui ricondurre l'apparato organizzativo a un numero di giri sostenuto ma regolare, in cui tornare con attenzione al tema della qualità. A.S.M. Pontecorvo, quindi, continuerà ad assecondare una linea di sviluppo che confermi la stabilità raggiunta e che possa segnalare i margini di miglioramento gestionale.

Oltre ad aver migliorato tutta l'organizzazione aziendale, l'azienda stessa sta testando un

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



sistema marcatempo informatizzato ,per snellire tutte le procedure relative agli orari di lavoro e alle buste paghe ;

Con l'obiettivo che sia assimilato come compito di routine in tutte le unità dei servizi, sarà perseguito il criterio del miglioramento continuo nell'erogazione delle prestazioni, garantendo i livelli di qualità anche nei servizi non certificati (ISO 9001) o non ancora codificati nella "carta del servizio".

Nella medesima logica, sarà mantenuto il sistema di assistenza formativa e di supervisione - dei casi o degli operatori - nelle unità operative.

Ancora sul tema della qualità, per le persone che lavorano con noi, saranno stabilizzate le attuali condizioni contrattuali - sia economiche, sia sociali (tempi di rispetto per malattia, maternità ecc.) e valorizzati i ruoli di responsabilità.

Come di consuetudine, giova ricordarci come le persone che lavorano per A.S.M. Pontecorvo e le loro qualità professionali sono l'effettiva ricchezza aziendale.

Le politiche di gestione del personale, dovranno ispirarsi alla valorizzazione delle competenze e al riconoscimento del merito di dipendenti e collaboratori.

Attenzione particolare sarà posta infine all'area della comunicazione aziendale, e in particolare al miglioramento del sito istituzionale dell'azienda (www.asmpontecorvo.it), nella logica di uno strumento che veicoli informazione e sia nel contempo a supporto del sistema operativo aziendale;

ANALISI DELLE PREVISIONI DI COSTO

I costi di struttura dell'azienda preventivati per l'esercizio **2021** per un importo pari a **€ 2.067.785,00** di cui **€ 1.190.915,00** per Eco Pontecorvo e **€ 876.870,00** per tutti gli **altri servizi affidati**) sono ripartiti in:

-personale (costi ordinari+straord. +oneri sociali +Tfr)	56,00%
-materie prime (derrate alim. +gasolio+noleggi , materiale di consumo ecc.)	40,00%
-funzionamento (collaborazioni esterne +assicur. +servizi vari ecc.)	4,00%

CONCLUSIONI

Il 2021 sarà per l'Azienda Speciale un anno di nuovo impegno per il raggiungimento degli obiettivi strategici nella gestione dei servizi trasferiti ed erogati perseguendo la sana gestione secondo i criteri di economicità e di efficienza;

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



Il 2021 rappresenta l'anno di assestamento e di affermazione con una gestione oculata dei servizi erogati evidenziando la capacità dell'azienda di dare sempre risposte precise e puntuali alle necessità dell'utenza e dei cittadini, seguendo le linee di indirizzo impartite dall'Amministrazione.

La caparbia che ha caratterizzato il nostro impegno e la volontà di perseguire l'ambiziosa meta del posizionamento dell'azienda all'interno di un contesto territoriale anche più ampio, dopo l'affidamento della raccolta differenziale, che porta sicuramente ad altri servizi ecc.), rappresentano una sfida interessante per tutte le funzioni aziendali.

I risultati confermano la validità delle strategie adottate, ci ripagano dell'impegno profuso e, soprattutto, assicurano a tutti noi nuovi ed importanti obiettivi per guardare al futuro con rinnovato entusiasmo, sapendo che la nostra azione è lo specchio e la speranza per molte famiglie del nostro territorio.

Riconosciamo che la passione, la determinazione, la professionalità, le competenze specifiche del gruppo dirigente, dei lavoratori e la grande attenzione ed impegno dell'Amministrazione Comunale che accompagna indirizzando con le politiche tariffarie e di indirizzo generale tutte le attività dell'azienda, hanno permesso, di affrontare e superare con slancio le criticità incontrate, ed è grazie a loro e al loro contributo che oggi la nostra azienda viene individuata come polo di riferimento nel settore.

Pontecorvo, 10/04/2021

Il Presidente del CdA

(Ing. Gino Trotto)



F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto

RELAZIONE INTRODUTTIVA: ESAME DELLE UNITA' D'OFFERTA

A. UNITA' OPERATIVE

1) "Asilo Nido"

Area Servizi Scolastici Attività "Asilo Nido"	
Budget gestione 2021	€. 195.807,00 (maggiore costo per covid-19 e responsabile pedagogica)
Budget gestione 2020 (previsto)	€. 176.807,00 *(da verificare il risparmio con l'approv.ne del rendiconto 2020)
Scostamento	€. +19.000,00
Costi comunali 2021	€. 195.807,00
Costi comunali 2020	€. 176.807,00
Scostamento	€. +19.000,00
Indicatori	
Avvio del progetto in tempi coerenti a quelli scolastici. (+)	
Utilità del servizio per la famiglia. (+)	
Progettazione e innovazione. (+)	
Incidenza di alcuni costi di gestione. (-)	

Situazione

L'asilo nido è un servizio educativo e sociale d'interesse collettivo, fatto di spazi, ritmi, oggetti e persone ed ideato per favorire lo sviluppo armonico del/la bambino/a (3 mesi-3 anni) integrando, accompagnando e sostenendo la famiglia attraverso progetti che tengano conto dell'individualità di ognuno e promuovendo una partecipazione attiva dell'asilo nido.

Con deliberazione di **G.C. n. 162 /2019** è stato approvato il nuovo protocollo operativo ,dove è stato regolamentato il personale in organico ;

L'asilo nido intende rispondere, in stretta collaborazione con la famiglia, in un continuo scambio d'informazioni, esperienze e con la condivisione di spazi e momenti formativi fra genitori e operatori, alle esigenze psico pedagogiche, alimentari e di cura dei bambini/e, al fine di stimolare lo sviluppo delle facoltà linguistiche, cognitive e motorie, favorire la loro autonomia e l'interazione con i coetanei e gli adulti.

I bambini sono accolti negli orari di seguito indicati da personale specializzato secondo gli standard previsti dalla normativa vigente.

L'attività di assistenza, educativa, di gioco si svolge secondo le linee previste dal progetto pedagogico.

Le attività didattiche che si propongono ai bambini cambiano secondo la loro età.

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto

Le attività sono meramente ludiche in quanto il gioco è indispensabile per una crescita affettiva, relazionale e cognitiva del bambino.

Le attività proposte vengono ripartite in:

- Attività pittoriche e grafiche (utilizzo di diverse tecniche e materiali)
- Attività motorie (manipolazione di diversi materiali, coordinazione motoria attraverso percorsi guidati, ecc)
- Attività percettive (riconoscimento dei colori, prime basi sulla numerazione, ecc.)
- Attività linguistiche (favole, filastrocche, canzoni, ecc... anche in lingua inglese)
- Attività sociali (giochi di gruppo guidati e liberi).

Essendo diverso, a secondo dell'età, lo sviluppo delle capacità fisiche e mentali i bambini sono suddivisi in tre gruppi:

- Lattanti
- Semidivezzi
- Divezzi

Destinatari:

Bambini e bambine di età compresa tra i 3 mesi e 3 anni.

Attività proposta:

L'asilo nido è un luogo di accoglienza e cura, di crescita, di socializzazione e di sviluppo delle capacità affettive e di relazione nonché di quelle di apprendimento e di gioco. Esso ha il compito di formare ed educare il bambino in collaborazione con la famiglia e più in generale, con l'ambiente sociale che lo circonda

Per assicurare ai bambini un'unica ininterrotta esperienza educativa, il nido collabora con le scuole dell'infanzia.

Il nido realizza un progetto educativo in linea con quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia.

Contribuzione:

Le rette per usufruire dell'attività "Asilo Nido" sono già definite dal Comune ed ai sensi dell'art. 29 dello Statuto dell'A.S.M. Pontecorvo potranno essere variate su proposta motivata del C.D.A. dell'Azienda.

Modalità e luogo di svolgimento:

Il servizio di "asilo nido" può essere gestito nei seguenti modi; a) direttamente dall'A.S.M. Pontecorvo; b) mediante affidamento, previa approvazione di apposita convenzione che disciplini in particolare le condizioni organizzative delle attività educative, i requisiti professionali degli aspiranti appaltatori e l'eventuale ripartizione di compiti amministrativi tra Azienda e gestore del servizio.

Le modalità di gestione vengono deliberate dal Consiglio di Amministrazione e restano in vigore fino all'adozione di un successivo atto in materia.

L'attività sarà erogata dal Lunedì al Venerdì dalle 07,30 e non oltre le 16,30 per non meno di cinque giorni settimanali, presso l'ex OMNI in via Carlo Bergamaschi, Pontecorvo.

Criticità

Dopo la chiusura di alcune strutture private ,non esiste concorrenza,ma bisogna migliorare gli ambienti di lavoro ed eventualmente se continuano ad aumentare le richieste di iscrizioni bisogna assumere altre operatrici .

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



Altro grosso problema è stato per il 2020 il covid-19 che ha costretto la struttura a restare chiusa per alcuni mesi ed al momento della riapertura abbiamo dovuto ridurre il numero di presenze per rispettare le nuove e si spera momentanee direttive della Regione ;

Risposta

Sono state adeguate le tariffe allargando le fasce di reddito e stati arredati gli spazi interni della struttura e incrementate le attrezzature ludiche e didattica sensoriali. E' stato modificato il regolamento comunale dell'asilo nido con la possibilità di usufruire del servizio a part/time con tariffa dimezzata. Servizio attivo in linea con il calendario scolastico. Sicuramente per l'anno 2020/2021 avremmo richieste di iscrizioni superiori a quelle consentite in rapporto al personale in servizio e pertanto bisognerà modificare gli orari contrattuali delle educatrici, con una integrazione economica, da parte del Comune, altrimenti saremmo costretti ad effettuare le iscrizioni utilizzando una graduatoria con varie esclusioni;

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



2) "Servizi Scolastici"

Area Servizi Scolastici	
Attività "Servizi scolastici e ex Orientamento disattivato"	
Budget gestione 2021	€. 443.563,00 (+ 19.000,00 autista derrate +18.000 cuoca +13.000,00 acc. Scuola bus+20.000,00 costi covid 19 +28.063,00 ex servizio orientamento disattivato)
Budget gestione 2020	€. 345.500,00 *(da verificare il risparmio con l'approv.ne del rendiconto 2020)
Scostamento	€ +70.000,00 +28.063,00 = 98.063,00
Costi comunali 2021	€. 443.563,00
Costi comunali 2020	€. 345.500,00
Scostamento	€. +70.000,00 +28.063,00= 98.063,00
Indicatori	
Settorializzazione. (+)	
Utilità del servizio alle famiglie. (+)	
Progettazione e innovazione. (+)	
Incidenza di alcuni costi di gestione. (-)	

Situazione

L'attività "servizi scolastici" intende un servizio sussidiario alla formazione della persona ed agevolare le esigenze delle famiglie.

E' caratterizzato in:

- a) **Trasporto scolastico;**
- b) **Servizi scolastici ausiliari e mensa.**

Trasporto scolastico.

L'attività di trasporto scolastico è dislocata sul territorio comunale. E' espletata attraverso sei scuolabus di cui uno attrezzato per soggetti diversamente abili.

L'indirizzo dell'ente è stato di delegare/trasferire la totale gestione dell'attività all'ASM, al fine di ottimizzare il servizio secondo criteri di efficacia ed efficienza e di accrescimento della qualità.

Tale prospettiva è stata attuata espletando le formalità per il passaggio (distacco, comando, ecc.) delle risorse umane comunali da impegnare presso l'ASM e delle risorse economiche disponibili.

Per garantire il servizio sono stati definiti i protocolli operativi per la totale gestione del servizio, l'ASM

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



erogherà il servizio con gli scuolabus che il Comune concede in comodato d'uso gratuito ponendo a carico di ASM solo i costi del carburante . Nella previsione di bilancio 2018 sono inserite le risorse economiche strumentali previste del totale servizio, considerato che l'ente non assegnerà le proprie risorse umane attualmente non impegnate nel servizio di trasporto scolastico all'A.S.M.

Servizi scolastici ausiliari e mensa.

Sono attività di supporto ed assistenza sugli scuolabus comunali e servizi nell'ambito delle mense scolastiche.

L'indirizzo dell'ente è stato quello di delegare/trasferire la totale gestione dell'attività all'ASM, al fine di ottimizzare il servizio secondo criteri di efficacia ed efficienza e di accrescimento della qualità.

Tale prospettiva è attuata espletando le formalità per il passaggio (distacco, comando, ecc.) delle risorse umane comunali da impegnare presso l'ASM e delle risorse economiche disponibili.

Alla luce delle reali esigenze, così come evidenziato nel protocollo operativo, il servizio appariva con bisogni organizzativi diversi.

Essendo previsto il supporto di accompagnamento sugli scuolabus per la scuola dell'infanzia, considerato che gli scuolabus interessati a tale servizio sono sei, le unità di assistenza da impegnare devono essere di pari numero agli scuolabus.

Per l'ausilio alle mense si pone la stessa necessità, essendo tre le scuole con mensa, l'esigenza è di tre cuoche e otto ausiliari.

Nella previsione di bilancio 2020 sono state inserite le risorse economiche previste per il servizio.

Criticità

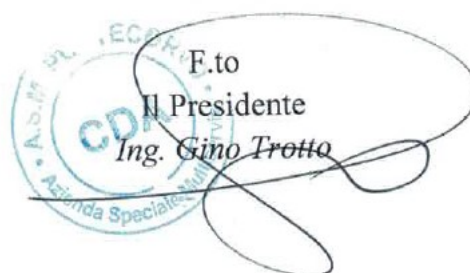
Scuolabus di proprietà comunale in continua sosta per riparazioni meccaniche, considerati gli anni di servizio e i chilometri che hanno percorso;

Risposta

Ricerca di finanziamenti, anche europei, per ammodernare il parco macchine e sembra che qualcosa si sta rendendo concreto attraverso il Garla (Gal Lazio-Abbruzzo) ;

Altra soluzione è trovare fondi di bilancio comunale con un appropriato schema di finanziamento leasing con rate mensili; (N.B. si potrebbero utilizzare gli avanzi di gestione dell'anno 2020);

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



3)“Gestione Impianti”

Area Gestione Impianti	
Attività “– Gestione verde pubblico,custodia cimitero di S.Oliva e ausilio ufficio manutenzione ”	
Budget gestione 2021	€. 157.500,00 (supp.estivo verde pubblico+ ausilio ufficio manutenzione)
Budget gestione 2020	€. 115.000,00
Scostamento	€. +42.500,00
Costi comunali 2021	€. 157.500,00
Costi comunali 2020	€. 115.000,00
Scostamento	€. +42.500,00
Indicatori	
Settorializzazione. (+)	
Utilità del servizio alla collettività. (+)	
Progettazione e innovazione. (+)	
Incidenza di alcuni costi di gestione. (-)	

Situazione

L'attività è destinata al miglior godimento della cosa pubblica e dei servizi da parte della collettività. Nello specifico sono state individuate prioritariamente: la manutenzione delle aree verdi pubbliche urbane (parchi e giardini),la custodia del cimitero di S.Oliva e la collaborazione con l'ufficio manutenzione del comune con l'ausilio di un dipendente specializzato ;

Spazzamento è stato incluso nella gestione complessiva della raccolta differenziata;

Gestione ambiente urbano e Decespugliamento

Trattasi di attività di manutenzione ordinaria delle aree verdi pubbliche del centro urbano, e decespugliamento sulla viabilità su strade di competenza comunale con interventi con macchina operatrice; In tale contesto saranno avviate progettazioni volte allo sviluppo e cura delle citate aree.

Criticità

Occorre dotare tale servizio di altri mezzi meccanici al fine di rendere più efficiente e rapido il servizio soprattutto nel periodo estivo.

Risposta

Ricerca le procedure, anche di noleggio, per dotare il servizio di mezzi per l'espletamento efficiente e rapido.

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto

A circular blue ink stamp is located in the bottom right corner of the page. The stamp contains the text "Azienda Speciale CDP" around its perimeter. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in black ink that reads "F.to Il Presidente Ing. Gino Trotto".

4)“Eco Pontecorvo”

Area Eco Pontecorvo	
Attività “Raccolta differenziata RSU” e Spazzamento strade e piazze	
Budget gestione 2021	€. 1.190.915,00 (come previsto in Delibera di C.C.n.55 del 21/12/2019)
Budget gestione 2020	€. 1.190.915,00 * (da verificare la minor spesa con il rendiconto 2020)
Scostamento	€.
Costi comunali 2021	€. 1.190.915,00
Costi comunali 2020	€. 1.190.915,00 (in via di rendicontazione)
Scostamento	€.
Indicatori	
Settorializzazione. (+)	
Utilità del servizio alla collettività. (+)	
Progettazione e innovazione. (+)	
Incidenza di alcuni costi di gestione. (-)	

Situazione

Con l’affidamento **“in house”** del servizio di raccolta dei rifiuti,come previsto nella delibera di consiglio comunale n.28 del 25/06/2018,verrà data piena attuazione e operatività al progetto **“Eco Pontecorvo”** che scaturirà a conclusione del procedimento ad evidenza pubblica di acquisizione delle attrezzature previste dal progetto stesso ;

Dopo la nomina del responsabile tecnico e del direttore tecnico e l’adesione al SUA della Provincia, si sta andando ancora avanti con la fase sperimentale ,avendo noleggiato n. 5 ecoisole informatizzate e n.2 automezzi minicompattatori con tutti gli adempimenti necessari oltre ad un’isola informatizzata ,con caratteristiche diverse ,sempre sperimentale per la zona Pastine;

In seguito alla fase sperimentale si darà seguito prossimamente all’attuazione del progetto generale ,fra qualche mese sarà formalizzato il contratto con la ditta aggiudicataria della gara ,con il posizionamento ed allacci di tutte le **ecoisole** previste dal progetto,il completamento del noleggio dei mezzi previsti e tutto quanto necessario al funzionamento del nuovo sistema di raccolta differenziata ;

Alcune notizie e descrizione sintetica sul funzionamento delle ecoisole informatizzate (IEI)

Le **ecoisole informatizzate** sono composte da una serie di contenitori di rifiuti (il loro numero è in ragione delle frazioni da raccogliere)e da una unità di controllo dotata di piatto bilancia e monitor touchscreen ;
Ciascuna isola serve 120/130 utenti e viene posizionata su spazio pubblico in maniera baricentrica rispetto all’utenza ;

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto

L'utente ,dotato di un dispositivo di identificazione ,si reca presso una qualsiasi delle isole ecologiche informatizzate ,viene riconosciuto dal sistema ,seleziona sul monitor la frazione di rifiuto che intende conferire e depone il sacchetto sul piano-bilancia. Prende l'etichetta con codice a barra stampata dalla bilancia e la applica sul sacchetto (il rifiuto conferito è in tal modo riconducibile all'utente), poi lo deposita nel contenitore di rifiuti la cui apertura nel frattempo si è sbloccata;

Tutte le informazioni sui rifiuti conferiti sono inviate a un sistema remoto che elabora i dati e predisporre rapporti periodici;

Vantaggi del sistema

Il sistema ha molti vantaggi e precisamente:

-elevati livelli di differenziazione, elevata qualità della differenziazione, progressiva riduzione delle qualità prodotte,trasparenza ed equità ,riduzione dei costi di raccolta ,comodità' per l'utente ,pulizia e decoro ,semplicità di gestione della tariffa ;

Dopo il periodo sperimentale con l'installazione di cinque Isole Ecologiche in un ambito urbano (**centro storico**) per un periodo di prova di 6 mesi ,il sistema verrà esteso all'intero territorio urbano ;

E' chiaro che bisogna organizzare una serie di attività necessarie e preliminari alla fornitura delle IEI(isole ecologiche informatizzate)che oltre alla gara per la fornitura ,bisogna tener conto di tanti fattori che vanno dalla individuazione e sistemazione delle aree su cui installare la IEI che deve avere una superficie utile di ml.10,00x1,00 e che in prossimità di ciascuna area deve essere attivata una connessione alla rete elettrica ;

Con questo innovativo sistema di raccolta differenziata si **risolve lo spiacevole bisogno di depositare rifiuti in casa** ,senza rinunciare alla liberta' di decidere quando conferire i propri rifiuti ;

Con il sistema prescelto esiste la possibilità di recuperare il riciclo immediato senza bisogno di successive operazioni di selezione negli appositi impianti e macchinari ;

Esiste una tariffazione puntuale con un sistema di misurazione della quantità di rifiuti conferiti al servizio pubblico ,con l'obiettivo di rivoluzionare il sistema dello smaltimento ,del calcolo dei costi della raccolta e di conseguenza della riduzione dei costi di gestione degli stessi ;

Obiettivi

- **Attuare un effettivo modello di tariffa commisurata al servizio reso a copertura integrale dei costi relativi al servizio di gestione dei rifiuti urbani e dei rifiuti assimilati ;**
- **Permettere al cittadino di avvalersi di un calcolo obiettivo dei costi del servizio di raccolta rifiuti,evitando così tariffe non eque ;**

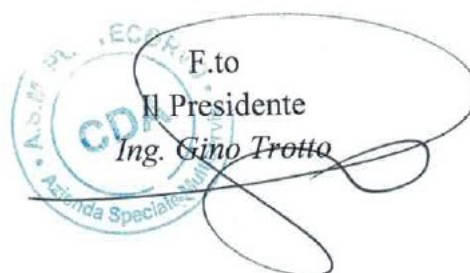
Criticità

Occorre in poco tempo informare ed illustrare ai cittadini come passare da un sistema antiquato ,(tutto mischiato e buttato nel cassonetto), ad un sistema rivoluzionario ed innovativo ;

Risposta

Oltre a differenziare con intelligenza,il sistema coinvolge cittadini,amministratori comunali ,grande e piccola distribuzione ad una azione di sistema in cui tutti sono chiamati in causa ;

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



Con il sistema di ecoisole informatizzate ,successivamente si arriverà alla tariffazione puntuale che prevede di associare la singola utenza alle reali quantità prodotte delle singole frazioni differenziate;

Una misura orientata a una maggior equità ,in cui non si paga più solo sulla base dei metri quadri dell'abitazione o dell'ufficio e del numero dei componenti della famiglia ;

Il sistema prescelto consente di assicurare elevate percentuali di raccolta differenziata e un' importante riduzione del rifiuto da smaltire ,questo sulla base dei risultati ambientali raggiunti nelle realtà in cui è già stata applicata .

Il sistema appare così come la chiave di volta per una gestione dei rifiuti urbani moderna ,in linea con le attuali normative ,finalizzata a una prevenzione dei rifiuti sempre maggiore ,oltre che a una migliore quantità e qualità delle raccolte differenziate ;

5)“ Gestione Pubbliche Affissioni”

Situazione

L'attività è stata affidata dal marzo 2011 ed è destinata al servizio affissione, rilevazione e controllo dell'imposta sulla pubblicità che da maggio 2018 è stato come servizio trasferito alla Tre Esse Italia ;
Dopo la scadenza del contratto (agosto 2020) con la Tre Esse Italia si ipotizza che il servizio ritorna nella completa gestione dell'Asm ;

AFFISSIONE

La manuale affissione è rimasta di competenza dell'ASM Pontecorvo .

Criticità

Occorre migliorare gli spazi dedicati all'affissione e approvare un nuovo regolamento comunale che possa distribuire gli spazi pubblicitari nelle zone più appetibili e di maggior interesse visivo ;

Risposta

Mancanza di un data-base storico.

-Budget gestione 2021 € 19.800,00

-Budget gestione 2020 € 19.800,00

-Costi Comunali 2021 € 19.800,00

-Costi comunali 2020 € 19.800,00

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto

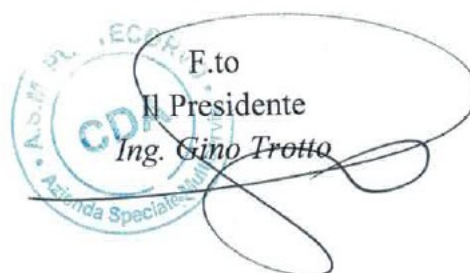


RISORSE UMANE

Pianta Organica

Servizio	Figura professionale	Tipologia contrattuale	Dip. attivi	Dip. a c t d	Co.co.co	Consul.	Comando	h/set	Totale	Posti occupati	Posti vacanti	Tot h/set
Gestione e funzionamento	D.G.				1				1		1	
	C.d.A				3				3			
	Revisore dei Conti					1			1			
	Commercialista					1			1			
	Consulente del lavoro					1			1			
	Medico del Lavoro-Medico Scolastico					2			2			
	Rspg					1			1			
	Nutrizionista					1			1			
	Amministrativo	5° Liv. CCNL Aninsei	1					36	1	1		36
	Amministrativo	4° Liv. CCNL Aninsei		1				25	1	1		25

Servizio	Figura professionale	Tipologia contrattuale	Dip. Attivi	Dip. A c t d	Co.co.co	Consul.	Comando	h/set	Totale	Posti occupati	Posti vacanti	Tot h/set
Affissioni	Add. Affissioni	2° Liv. CCNL pulizia piccola e media industria	1					12	1	1		12
	Oper. Amministrativo	4° Liv. CCNL Aninsei	1					10	1	1		10
Servizi Scolastici	Addetti alle mense	1° Liv. CCNL Aninsei	3					25	3	3		75
	Operaio amm.vo	4° Liv. CCNL Aninsei	1					36	1	1		36
	Addetti alle mense	1° Liv. CCNL Aninsei	3					23	3	3		69
	Addetti alle mense	1° Liv. CCNL Aninsei	1					15	1	1		15
	Add. trasporto derrate		2					36	2	2		72
	Accomp. Scuolabus	1° Liv. CCNL Aninsei	5	1				15	6	6		90
	Autisti Scuolabus	2° Liv. CCNL Aninsei	6					36	6	6		216
Cuoco	3° Liv. CCNL Aninsei			3			30	3	3		90	



 F.to
 Il Presidente
 Ing. Gino Trotto

Servizio	Figura professionale	Tipologia contrattuale	Dip. atti	Dip. actd	Co.co.co	Consul.	Comando	h/ set	Totale	Posti occupati	Posti vacanti	Tot h/set
Eco Pontecorvo (Del.C.C. n.55 del 21/12/19)	Manovale Pulitore Spazzamento	2° Liv. CCNL pulizia piccola e media industria	13	1				24	14	14		336
	Manovale Pulitore Spazzamento	Posizione di comando	1				1	36	1	1		36
	Sostituzione operaio per differenziata - magazzino	2° Liv. CCNL pulizia piccola e media industria		1				30	1		1	30
	Autista Autocarri	3° Liv. CCNL pulizia piccola e media industria	2	2 (+2 al completamento di Eco Pontecorvo)				36	6	4	2	216
	Resp.le tecnico ambientale- Direttore tecnico ambientale					2			2			
	Addetto Amministrativo	4° Liv. CCNL Aninsei	1					25	1	1		25
	Coordinatore operai Spazzamento	3° Liv. CCNL pulizia piccola e media industria	1					36	1	1		36
Gestione Impianti (verde pubblico, custode cimiteriale e ausilio manutenzione comune)	Manovale pulitore Verde	2° Liv. CCNL pulizia piccola e media industria	4					25	4	4		100
	Operatore macchine Operatrice	3° Liv. CCNL pulizia piccola e media industria		1				36	1	1		36
	Custode Cimitero S.Oliva	2° Liv. CCNL pulizia piccola e media industria	1					36	1	1		36
	Ausilio manut.Comune	3° Liv. Pulizia	1					36	1	1		36



 F.to
 Il Presidente
Ing. Gino Trotto

Servizio	Figura professionale	Tipologia contrattuale	Dip. acti	Dip. Actd	Co.co.c o	Consul.	Comando	h/ set	Totale	Posti occupati	Posti vacanti	Tot h/set
Asilo Nido	Educatori	3° Liv. CCNL Aninsei	10					20	10	10		200
	Add. Servizi Generali	1° Liv. CCNL Aninsei	4					20	4	4		80
	Cuoco		1					30	1	1		30
	Responsabile pedagogica			1				15	1	1		15

PIANO PROGRAMMA 2021

BILANCIO DI PREVISIONE 2021

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



ASM PONTECORVO
BILANCIO DI ESERCIZIO DI PREVISIONE 2021

STATO PATRIMONIALE	2021
ATTIVO	
A) Crediti verso soci	€ 0,00
Totale	€ 0,00
B) Immobilizzazioni Immateriali	
Totale	€ 0,00
II - Immobilizzazioni materiali:	€ 5.000,00
Totale	€ 5.000,00
III - Immobilizzazioni finanziarie:	
Totale Immobilizzazioni (B)	
Totale	€ 5.000,00
C) Attivo Circolante	
Totale	
II - Crediti	€ 194.000,00
Totale	€ 194.000,00
III - Attività finanziaria che non costit immobili	
Totale	
IV - Disponibilità liquide	
1) depositi bancari e postali	€ 61.000,00
2) assegni	
3) denaro e valori in cassa	
Totale	€ 61.000,00
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE	€ 255.000,00
D) Ratei e risconti, con separata indicazione del diagio su prestiti	
1) Ratei e Risconti	€ 5.000,00
TOTALE ATTIVO	€ 260.000,00
PASSIVO:	
A) Patrimonio netto	
I - Capitale	€ 6.000,00
II - Riserva da sovrapprezzo delle azioni	
III - Riserva di rivalutazione	
IV - Riserva Legale	

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



V - Riserve statutarie	
VI - Riserve azioni proprie in portaf.	
VII - Altre riserve distintamente indicate	
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	
IX - Utile (perdite) dell'esercizio	
TOTALE	€ 6.000,00
B) Fondi per rischi e oneri:	€ 9.000,00
Totale	€ 9.000,00
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	€ 160.000,00
Totale	€ 160.000,00
D) Debiti	€ 85.000,00
D) Debiti oltre 12	
TOTALE	€ 85.000,00
E) Ratei e risconti, con separata indicazione dell'aggio su prestiti	
TOTALE	
TOTALE PASSIVO	€ 260.000,00

ASM PONTECORVO
BILANCIO DI ESERCIZIO DI PREVISIONE 2021

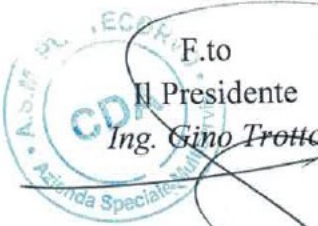
CONTO ECONOMICO	2021
A) Valore della produzione:	
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lav, semilavorati e fin	
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	
5) trasferimenti del Comune	
5a) TRASFERIMENTO ASILO NIDO	€195.807,00
5b) TRASFERIMENTO SERVIZI SCOLASTICI (compreso ex Orientamento)	€ 443.563,00
5c) TRASFERIMENTO GESTIONE IMPIANTI	€ 157.500,00
5d) TRASFERIMENTO AFFISSIONE	€19.800,00
5e) TRASFERIMENTO COSTI DI GESTIONE E FUNZIONAMENTO	€ 60.200,00
Totale Parziale, Tutti i servizi (escluso Eco Pontecorvo)	€876.870,00
5f) TRASFERIMENTO ECO PONTECORVO	€ 1.190.915,00
TOTALE GENERALE TRASFERIMENTO	€2.067.785,00

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



7e) ASM Gestione e Funzionamento	€ 60.200,00
per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 2.802,00
Servizi	€ 9.221,00
Personale	€ 38.208,00
Oneri Sociali	€ 7.369,00
Trattamento di fine rapporto	€ 2.600,00
7f) Eco Pontecorvo (raccolta differenziata)	€ 1.190.915,00
per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	608.000,00
Servizi	86.000,00
Personale	384.000,00
Oneri Sociali	79.000,00
Trattamento di fine rapporto	37.000,00
8) per godimento di beni di terzi	
9) per il personale e Organi sociali:	€ 0,00
a) salari e stipendi	
b) altri costi	
10) ammortamenti e svalutazioni:	
11) variazioni rimanenze materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	
12) accantonamento per rischi	
13) altri accantonamenti	
14) oneri diversi di gestione	
TOTALE	€ 2.067.785,00
Differenza tra valore e costi di produzione (A-B)	€ 0,00
C) Proventi e oneri finanziari:	
15) proventi da partecipazioni	
16) altri proventi finanziari:	€ 30,00
17) interessi ed altri oneri finanziari	€ 262,00
TOTALE (15+16-17)	-€ 232,00
D) Rettifiche di valore di attività finanziarie:	
18) rivalutazioni:	
a) di partecipazioni	
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non cost. partecipazioni	
19) svalutazioni:	
a) di partecipazioni	
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non cost. partecipazioni	
TOTALE DELLE RETTIFICHE (18-19)	€ 0,00


 F.to
 Il Presidente
 Ing. Gino Trotto



E) Proventi e oneri straordinari:	
20) proventi	
20) altri	€ 921,00
21) oneri	
21) altri	€ 689,00
21) oneri da imposte relative ad esercizi precedenti	
TOTALE DELLE PARTITE STRAORDINARIE (20-21)	€ 232,00
Risultato prima delle imposte (A-B+C+D+E)	
22) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	
23) Utile (perdita) dell'esercizio	€ 0,00


ASM PONTECORVO

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



**BILANCIO DI ESERCIZIO DI PREVISIONE PLURIENNALE TRIENNALE
2021 – 2023**

CONTO ECONOMICO	2021	2022	2023
A) Valore della produzione:			
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni			
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lav, semilavorati e finiti			
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione			
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni			
5) trasferimenti del Comune			
5a) TRASFERIMENTO ASILO NIDO	€ 195.807,00	€ 188.807,00	€ 188.807,00
5b) TRASFERIMENTO SERVIZI SCOLASTICI	€ 443.563,00	€ 423.563,00	€ 423.563,00
5c) TRASFERIMENTO GESTIONE IMPIANTI	€ 157.500,00	€ 157.500,00	€ 157.500,00
5d) TRASFERIMENTO AFFISSIONE E PUBBLICITA'	€ 19.800,00	€ 19.800,00	€ 19.800,00
5e) TRASFERIMENTO COSTI DI GESTIONE E FUNZIONAMENTO	€ 60.200,00	€ 60.200,00	€ 60.200,00
5f) TRASFERIMENTO ECO PONTECORVO	€ 1.190.915,00	€ 1.190.915,00	1.190.915,00
TOTALE PARZIALE (escluso Eco Pontecorvo)	€ 876.870,00	€ 849.870,00	€ 849.870,00
TOTALE GENERALE COMPRESO" ECOPONTECORVO"	€ 2.067.785,00	€ 2.040.785,00	2.040.785,00
B) Costi della produzione			
6) per materie prime, suss, consumo e merci			
7) spese per servizi			
Totale parziale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
7a) ASILO NIDO	€ 195.807,00	€ 188.807,00	€ 188.807,00
per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 21.399,00	€ 17.399,00	€ 17.399,00
Servizi	€ 11.426,00	€ 8.426,00	€ 8.426,00
Personale	€ 121.270,00	€ 121.270,00	€ 121.270,00
Oneri Sociali	€ 29.774,00	€ 29.774,00	€ 29.774,00
Trattamento di fine rapporto	€ 11.938,00	€ 11.938,00	€ 11.938,00
7b) SERVIZI SCOLASTICI	€ 443.563,00	€ 423.563,00	€ 423.563,00
per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 118.650,00	€ 98.650,00	€ 98.650,00
Servizi	€ 17.780,00	€ 17.780,00	€ 17.780,00
Personale	€ 205.374,00	€ 205.374,00	€ 205.374,00
Oneri Sociali	€ 75.782,00	€ 75.782,00	€ 75.782,00
Trattamento di fine rapporto	€ 25.977,00	€ 25.977,00	€ 25.977,00



 F.to
 Il Presidente
 Ing. Gino Trotto

7c) GESTIONE IMPIANTI	€ 157.500,00	€ 157.500,00	€ 157.500,00
per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 13.250,00	€ 13.250,00	€ 13.250,00
Servizi	€ 8.895,00	€ 8.395,00	€ 8.395,00
Personale	€ 105.000,00	€ 105.000,00	€ 105.000,00
Oneri Sociali	€ 19.450,00	€ 19.450,00	€ 19.450,00
Trattamento di fine rapporto	€ 10.905,00	€ 10.905,00	€ 10.905,00
7d) AFFISSIONE	€ 19.800,00	€ 19.800,00	€ 19.800,00
per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 502,00	€ 502,00	€ 502,00
Servizi	€ 1.654,00	€ 1.654,00	€ 1.654,00
Personale	€ 14.137,00	€ 14.137,00	€ 14.137,00
Oneri Sociali	€ 2.541,00	€ 2.541,00	€ 2.541,00
Trattamento di fine rapporto	€ 966,00	€ 966,00	€ 966,00
7e) ASM Gestione e Funzionamento	€ 60.200,00	€ 60.200,00	€ 60.200,00
per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 2.802,00	€ 2.802,00	€ 2.802,00
Servizi	€ 9.221,00	€ 9.221,00	€ 9.221,00
Personale	€ 38.208,00	€ 38.208,00	€ 38.208,00
Oneri Sociali	€ 7.369,00	€ 7.369,00	€ 7.369,00
Trattamento di fine rapporto	€ 2.600,00	€ 3.325,00	€ 3.325,00
7f) ASM Eco Pontecorvo (Raccolta Differenziata)	€ 1.190.915,00	€ 1.190.915,00	€ 1.190.915,00
per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 608.000,00	608.000,00	608.000,00
Servizi	€ 86.000,00	86.000,00	86.000,00
Personale	€ 384.000,00	384.000,00	384.000,00
Oneri Sociali	€ 79.000,00	79.000,00	79.000,00
Trattamento di fine rapporto	€ 37.000,00	37.000,00	37.000,00
8) per godimento di beni di terzi			
9) per il personale e Organi sociali:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
a) salari e stipendi			
b) altri costi			
10) ammortamenti e svalutazioni:			
11) variazioni rimanenze materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			


 F.to
 Il Presidente
 Ing. Gino Trotto

12) accantonamento per rischi			
13) altri accantonamenti			
14) oneri diversi di gestione			
TOTALE	€ 2.067.785,00	€ 2.040.785,00	€ 2.040.785,00
Differenza tra valore e costi di produzione (A-B)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
C) Proventi e oneri finanziari:			
15) proventi da partecipazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
16) altri proventi finanziari:	€ 30,00	€ 30,00	€ 30,00
17) interessi ed altri oneri finanziari	€ 262,00	€ 262,00	€ 262,00
TOTALE (15+16-17)	-€ 232,00	-€ 232,00	-€ 232,00
D) Rettifiche di valore di attività finanziarie:			
18) rivalutazioni:			
a) di partecipazioni			
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni			
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non cost. partecipazioni			
19) svalutazioni:			
a) di partecipazioni			
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni			
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non cost. partecipazioni			
TOTALE DELLE RETTIFICHE (18-19)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
E) Proventi e oneri straordinari:			
20) proventi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
20) altri	€ 921,00	€ 232,00	€ 232,00
21) oneri		€ 0,00	€ 0,00
21) altri	€ 689,00		€ 0,00
21) oneri da imposte relative ad esercizi precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DELLE PARTITE STRAORDINARIE (20-21)	€ 232,00	€ 232,00	€ 232,00
Risultato prima delle imposte (A-B+C+D+E)			
22) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate			
23) Utile (perdita) dell'esercizio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00


 F.to
 Il Presidente
 Ing. Gino Trotto

**BILANCIO DI ESERCIZIO DI PREVISIONE PLURIENNALE TRIENNALE
2021-2023**

STATO PATRIMONIALE	2021	2022	2023
ATTIVO			
A) Crediti verso soci			
Totale			
B) Immobilizzazioni Immateriali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
II - Immobilizzazioni materiali:	€ 5.000,00	€ 8.000,00	€ 6.000,00
Totale	€ 5.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00
III - Immobilizzazioni finanziarie:			
Totale Immobilizzazioni (B)			
Totale	€ 5.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00
C) Attivo Circolante			
Totale			
II – Crediti	€ 194.000,00	€ 195.000,00	€ 196.000,00
Totale	€ 194.000,00	€ 195.000,00	€ 196.000,00
III - Attività finanziaria che non costit immobili			
Totale			
IV – Disponibilità liquide			
1) depositi bancari e postali	€ 61.000,00	€ 62.000,00	€ 65.000,00
2) assegni			
3) denaro e valori in cassa			
Totale	€ 61.000,00	€ 62.000,00	€ 65.000,00
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE	€ 260.000,00	€ 263.000,00	€ 267.000,00
D) Ratei e risconti, con separata indicazione del diagio su prestiti			
1) Ratei e Risconti			
TOTALE ATTIVO	€ 260.000,00	€ 263.000,00	€ 267.000,00
PASSIVO:			
A) Patrimonio netto			
I – Capitale	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00
II - Riserva da sovrapprezzo delle azioni			
III - Riserva di rivalutazione			

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto

IV - Riserva Legale			
V - Riserve statutarie			
VI - Riserve azioni proprie in portaf.			
VII - Altre riserve distintamente indicate			
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo			
IX - Utile (perdite) dell'esercizio			
TOTALE	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00
B) Fondi per rischi e oneri:	€ 9.000,00	€ 10.000,00	€ 11.000,00
Totale	€ 9.000,00	€ 10.000,00	€ 11.000,00
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	€ 160.000,00	€ 161.000,00	€ 163.000,00
Totale	€ 160.000,00	€ 161.000,00	€ 163.000,00
D) Debiti	€ 85.000,00	€ 86.000,00	€ 87.000,00
D) Debiti oltre 12			
TOTALE	€ 85.000,00	€ 86.000,00	€ 87.000,00
E) Ratei e risconti, con separata indicazione dell'aggio su prestiti			
TOTALE			
TOTALE PASSIVO	€ 260.000,00	€ 263.000,00	€ 267.000,00

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto

ALLEGATO N. 1

Schema di CONTRATTO di SERVIZIO

Schema di contratto di servizio relativo alla gestione dei servizi

Tra

Il comune di CF /PI con sede ... che interviene nella persona di

E

Azienda Speciale Multiservizi Pontecorvo , CF/PI con sede in persona del

Premesso che :

- a) il Comune è titolare del servizio, gestito direttamente con personale e risorse proprie ovvero con appalto e convenzioni con soggetti esterni o delegate ad altro ente;
- b) il 05 settembre 2008, con atto pubblico sottoscritto dal Comune di Pontecorvo si è costituita l'azienda speciale Multiservizi Pontecorvo denominata A.S.M. Pontecorvo;
- c) lo scopo statutario di A.S.M. Pontecorvo è la gestione dei servizi pubblici locali e più in generale la gestione dei servizi di cui all'art.3 dello statuto, in relazione alle attività di competenza dell' Ente Locale;
- d) A.S.M. Pontecorvo si configura come Azienda speciale e come previsto dall'art.114 del D.Lgs 267/2000, è ente strumentale dell' ente locale dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto adottato dal consiglio comunale dell' ente locale;
- e) il servizio istituzionale facente capo all'Azienda è diffuso nei confronti di tutta la popolazione residente nel territorio del Comune di Pontecorvo e viene esercitato, a carattere indicativo, nelle seguenti distinte aree:
 - a)
 - b)
 - c)
 - d)
- f) il Piano programma di A.S.M. Pontecorvo per gli anni 2008-2010 approvato dal Consiglio Comunale di Pontecorvo in data, che ,oltre a fare riferimento agli indirizzi riportati negli atti costitutivi e allo Statuto dell'Azienda, indica gli obiettivi generali e quelli per area ed elenca i servizi e gli interventi gestiti dall'Azienda nel periodo indicato,

tutto ciò premesso, si stipula e si conviene quanto segue

1. Premesse.

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto

2. Oggetto.

Oggetto del presente contratto di quanto viene rinviato è la regolazione e dei rapporti e delle obbligazioni

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto



reciproche tra il Comune e l' Azienda Speciale A.S.M. Pontecorvo delegata alla gestione del servizio gestito secondo gli obiettivi generali ed i criteri contenuti nel sopra richiamato piano programma per gli anni 2008-2009.

3. *Durata.*

Il presente contratto, dalla data di sottoscrizione, ha durata fino al 31.12. 2030. Le parti possono di comune accordo modificare, integrare, aggiornare parte o tutto il presente contratto di servizio in base alle volontà delle parti.

4. *Specifiche dei servizi .*

Per ogni servizio di cui l'Azienda è incaricata si rinvia ad appositi protocolli operativi che debbono riportare le attività, la loro quantificazione, l'assetto organizzativo, le procedure, il monitoraggio e la verifica ed i rapporti economico-finanziari.

5. *Impegni tra le parti in ordine alla gestione dei servizi.*

Il Comune si impegna a versare, a titolo di trasferimento per i servizi e sulla base di specifici budget che l'azienda annualmente presenta preventivamente, la cifra di propria competenza da prevedere nel bilancio annuale di previsione;

6. *Modalità e tempi del trasferimento.*

La cifra di competenza del Comune, viene trasferita entro 15gg. dalla presentazione della richiesta da parte dell'Azienda.

7. *Controversie.*

Tutte le controversie che dovessero sorgere a seguito dell'applicazione del presente contratto verranno risolte espletando in via propedeutica il tentativo di conciliazione tra le parti e successivamente nelle forme di legge.

8. *Responsabilità generiche.*

A.S.M. Pontecorvo ha l'obbligo di tenere indenne il Comune da qualsiasi pretesa a danno di terzi riconducibile alla gestione dei servizi oggetto del presente contratto.

Il Comune si impegna a sostenere e a favorire l'attività di A.S.M. Pontecorvo attraverso il puntuale svolgimento delle pratiche amministrative ricadenti nella sua competenza e titolarità, anche attraverso l'individuazione di un referente specifico all'interno della propria organizzazione.

9. *Spese contrattuali e di registrazione.*

Tutte le spese contrattuali inerenti e conseguenti al presente atto sono a carico del Comune compresa la registrazione da farsi in caso d'uso.

Letto, firmato e sottoscritto

Il Presidente dell' A.S.M. Pontecorvo 10/04/2021

Il rappresentante del Comune di Pontecorvo

F.to
Il Presidente
Ing. Gino Trotto

