

Data 15/01/2022

Determinazione n.3/22

OGGETTO: Assunzione personale P.T. e a T.D. per sostituzione temporanea presso l'Asilo Nido – Rettifica Determinazione n.1 per mero errore di trascrizione ;

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **QUINDICI** del mese di **GENNAIO** ore 12,00 presso la sede operativa dell'ASM Pontecorvo in Vicolo delle Mura S. Andrea, con l'assistenza della responsabile dell'ufficio di segreteria Dott.ssa Giulia Carrocci.

IL PRESIDENTE

VISTO l'art. 22 comma 4 del vigente statuto dell'ASM ,che prevede in capo al presidente dell'azienda il potere di adottare in caso di necessità ed di urgenza provvedimenti rientranti nella competenza del Cda ; In tal caso gli atti sono sottoposti al Cda per la ratifica nella prima riunione successiva ;

VISTO il Decreto n.36/2008 con la quale il Sindaco del Comune di Pontecorvo autorizzava con decorrenza 01/01/2009 la gestione dei servizi delegati all'Asm Pontecorvo ;

PRESO ATTO che con Decreti Sindacali n.3 del 27/07/2015 e n.10 del 21/08/2019, oltre a nominare i membri del C.d.A. è stato nominato Presidente del C.d.A. l'Ing. Gino Trotto ;

VISTI i Contratti di Servizio e Protocolli Operativi per (Servizi Scolastici, Asilo Nido, Affissione ,Gestione Imp.ti/Verde Pubblico) ;

VISTO il contratto di servizio (rep. 547/2020 S.P.) relativo al servizio "Progetto Eco-Pontecorvo";

VISTA la delibera CdA ASM n.23 del 10/04/2021 con la quale è stato approvato il Nuovo Piano Programma 2021 ed il Piano Pluriennale 2021/2023 a sua volta approvato con Delibera di G. C. n.51 del 21/04/2021 e di C. C. n.24 del 07/05/2021;

VISTO lo Statuto della Asm Pontecorvo e il Piano Programma dell'ASM e il bilancio dell'esercizio in corso;

VISTA la delibera di Cda n.75/2021, approvazione Piano Programma 2022 e Pluriennale 2022/2024;

VISTA la delibera n.74/2021 con la quale scorrendo la graduatoria aziendale per sostituire Luciana Del Signore in aspettativa non retribuita dal 02/11/21 al 08/06/2022, (prot. n.1696 del 21/10/21) aveva dato la propria disponibilità ad essere assunta (dopo le rinunce di Sonia Grossi e Paola Marrocco) la Sig.ra Alessandra Quagliozi (n.6 della graduatoria);

CONSIDERATO che, la Sig.ra Quagliozi Alessandra, dopo aver accettato di essere assunta nel rispetto della graduatoria ha presentato successivamente la certificazione medica, acquisita al protocollo il giorno 04/11/2021 prot. 1778,per congedo di maternità fino al 09/01/2022 ;

CONSIDERATO che con determina presidenziale n.2 del 05/11/2021, dalla graduatoria aziendale (Del.102/2019) era stata assunta come educatrice la sig.ra Eleonora Molle fino al 09/01/2022 in sostituzione di Alessandra Quagliozi;

CONSIDERATO che con delibera n.74/21, dalla graduatoria aziendale (Del.102/2019) era stata assunta per sostituzione della Sig.ra Rosalba Del Signore (in permesso 104) la Sig.ra Francesca De Biase;

PRESO ATTO della comunicazione di rientro in attività lavorativa sia della Sig.ra Quagliozi Alessandra che della Sig.ra Rosalba Del Signore ,le quali erano state sostituite temporaneamente ,attingendo dalla graduatoria aziendale ,dalle Sig.re Molle e De Biase ;

VISTA la richiesta di aspettativa non retribuita di **Anna Di Russo** (prot. 25 del 05/01/2022) dal 10/01/22 al 31/03/22 ;

CONSIDERATO che in seguito al rientro della Quagliozi ,la stessa ritorna in attività lavorativa come da contratto fino al 08/06/2022

PRESO ATTO che dalla visita medica preventiva per i dipendenti dell'azienda , prodotta dalla dottoressa Stefania Fagnoli,medico del lavoro ,relativa al giudizio di idoneità, in data 20/11/2021 ,è stato certificato,che per una dipendente assunta a T.D. e P.T. addetta alla mansione di educatrice dell'asilo nido, esiste la idoneità al lavoro ma con delle limitazioni ,la quale non può essere adibita attualmente a movimentazione di carichi e movimentazione ripetitivi arti superiori ,(vedasi giudizio in atti) ;

CONSTATATO che con tali limitazioni, per il momento e fino a quanto non intervengono situazioni migliorative, certificate dal medico aziendale, che possono dimostrare la totale idoneità' al tipo di lavoro che bisogna svolgere (tener in braccio i bambini, movimentare lettini ecc),la dipendente in questione è sospesa dalla graduatoria aziendale ;

CONSTATATO che nello stilare la determina presidenziale n.1, erroneamente era stato scritto" **Sostituzione della dipendente in aspettativa di Luciana del Signore al posto di Anna Di Russo** la stessa in aspettativa " come si evince anche nell'oggetto di proroga trasmesso alla Molle in data 10/01/2022 ;

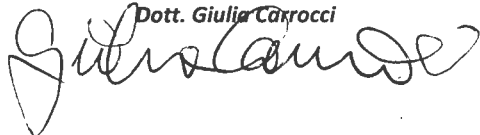
CONSTATATA l'urgenza e la necessità di sostituire la dipendente **Anna Di Russo** (in aspettativa) come richiesto dal giorno 10/01/2022 al 31/03/2022 e sicuramente anche oltre ;

CONSTATATO che la sig.ra. Molle **Eleonora**, è in servizio presso l'Asm con la qualifica di educatrice fino al 09/01/2022, si **proroga** il contratto di lavoro P.T. e a T.D. nel limite delle 4 h/g 20 h/sett. , dal lunedì al venerdì , fino al **08/06/2022** ;

RITENUTO di provvedere in merito;

- 1) Per le motivazioni descritte in premessa di prorogare il contratto come Educatrice alla Sig.ra **Eleonora Molle** dal giorno **10/01/2022 al 08/06/2022** con contratto P.T. e a T.D. nel limite delle 4 h/giorno dal lunedì al venerdì, 20 h/sett. in sostituzione di **Anna Di Russo** in aspettativa e per eventuali altre sostituzioni successivamente richieste ;
- 2) Di dare atto che si tratta di provvedimenti urgenti e indifferibili per evitare danni all'utenza e non interrompere un servizio pubblico;
- 3) Di dare atto che il costo del presente affidamento è riferito al bilancio 2021/22 con centro di costo "Asilo Nido"
- 4) Il presente provvedimento sarà sottoposto a ratifica dal Cda nella prima riunione utile;

La Responsabile dell'Ufficio di Segreteria
Dott. Giulia Carrocci



IL PRESIDENTE/Direttore Generale F.F.
Ing. Trotto Gina

