

**OGGETTO: Avviso Pubblico di Ricognizione del personale precario dell'Asm Pontecorvo di cui all'art.20 comma 1 D.Lgs n.75/2017 e s.m.i. .Trasformazione del contratto di lavoro da Tempo Determinato a Tempo Indeterminato ;**

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **TRENTA** del mese di **MAGGIO** ore 12.00 presso la sede operativa dell'ASM Pontecorvo in Vicolo delle Mura S. Andrea, con l'assistenza della responsabile dell'ufficio di segreteria Dott.ssa Giulia Carrocci.

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

**PREMESSO CHE:**

-il Comune di Pontecorvo con delibera di Consiglio Comunale n. 44 del 20/12/2007 ha istituito l'Azienda Speciale Multiservizi Pontecorvo ed è stato approvato lo statuto, come modificato con successiva deliberazione n.22 del 06/08/2008;

-in data 05/09/2008 rep.9060 è stato approvato l'atto costitutivo dell'ASM Pontecorvo;

VISTO il Decreto n.36/2008 con la quale il Sindaco del Comune di Pontecorvo autorizzava con decorrenza 01/01/2009 la gestione dei servizi delegati all'ASM Pontecorvo;

**PRESO ATTO** che con Decreti Sindacali n.3 del 27/07/2015 e n.10 del 21/08/2019, oltre a nominare i membri del C.d.A. è stato nominato Presidente del C.d.A. l'Ing. Gino Trotto;

**CONSIDERATO** che l'ASM è ancora priva della figura necessaria e statutaria del direttore generale e le funzioni sono state svolte e continua a svolgerle il presidente/legale rappresentante, con provvedimenti del CdA;

**VISTE** le delibere di CdA n.25/2015 e n.65 /2019 con le quali è stato autorizzato il presidente a svolgere in via momentanea i compiti e le funzioni del Direttore Generale fino alla nomina dello stesso (art. 23 comma 4);

**VISTO** che al Direttore, ai sensi dello statuto, (art.23 comma 1) compete la responsabilità gestionale dell'Azienda;

**CONSIDERATO** che al di fuori degli atti fondamentali (come previsto art. 18 comma 1), ogni altro atto o deliberazione concernente l'espletamento dei servizi è riservato all'autonomia gestionale dell'Azienda (art.18 comma 3);

**VISTO** lo Statuto della ASM Pontecorvo;

**VISTI** i Contratti di Servizio e Protocolli Operativi per (Servizi Scolastici, Asilo Nido, Affissione, Gestione Imp.ti/Verde Pubblico) ;

**VISTO** il contratto di servizio (rep. 547/2020 S.P.) relativo al servizio "Progetto Eco-Pontecorvo";

**VISTA** la delibera CdA ASM n.23 del 10/04/2021 con la quale è stato approvato il Nuovo Piano Programma 2021 ed il Piano Pluriennale 2021/2023 a sua volta approvato con Delibera di G. C. n.51 del 21/04/2021 e di C. C. n.24 del 07/05/2021;

**VISTI** i Bilanci di previsione 2021/2022, 2022/2023 e 2023/2024;

**VISTO** il Piano Programma dell'ASM e il bilancio di previsione dell'esercizio in corso;

**VISTO** il budget necessario per gestire tutti i servizi come da delibera di Consiglio Comunale n.24 del 07/05/2021;

**VISTO** il Piano Programma 2022 e pluriennale 2022/2024 approvato con delibera di Cda n.75 del 28/10/2021 ;

**VISTO** che l'argomento in oggetto non è considerato un atto fondamentale soggetto all'approvazione del consiglio comunale (art. 18 comma 1 statuto), ma trattasi di atti di ordinaria gestione amministrativa e riservato all'autonomia gestionale dell'Azienda (art. 18 comma 3);

**DATO ATTO** che ai sensi dello statuto, spetta al Direttore Generale dell'Azienda la responsabilità gestionale dell'azienda stessa ed in particolare, egli sovrintende all'attività tecnico-amministrativa, commerciale, con autonomia decisionale;

**VISTA** la delibera di Cda n.10/2022 con la quale era approvato lo schema di avviso pubblico di ricognizione del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art.20 c.1 del D.Lgs n.75/2017 e s.m.i. ;

**CONSIDERATO** che alcuni dipendenti assunti a tempo determinato ,hanno potenzialmente maturano/maturano i requisiti previsti dal c. 1 dell'art.20 del D.Lgs n.75/2017 e interessati alla stabilizzazione ;

**VISTE E VERIFICATE** le schede prodotte dallo studio di consulenza del lavoro "Lotti" relative ai periodi lavorativi dei dipendenti con contratti a termine sia per il contratto scuola (Aninsei) che per il contratto Pulizie (Piccola ia Industria);

**VISTO** l'avviso pubblico ,pubblicato in data 18/05/2022 con scadenza al 28/05/2022 per avere entro tale scadenza i nominativi dei dipendenti interessati che al fine di superare il precariato ,possono fino al 31/12/2022,in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni ,assumere con la modalità della stabilizzazione "diretta " dei precari a tempo indeterminato ,il personale che possiede dei seguenti requisiti:

- 1) risulti in servizio con contratto a tempo determinato ;
- 2) sia stato assunto a tempo determinato attingendo da una graduatoria ,conseguente a una procedura selettiva pubblica ,nei profili professionali di riferimento ,conclusa con una graduatoria finale di merito;
- 3) possieda una anzianità di servizio ,presso l'Asm con rapporto di lavoro a tempo determinato per 36 mesi per il contratto "scuole private laiche e per 24 mesi per il contratto "Pulizia" o che raggiungerà tale soglia entro il 31/12/2022;

**PRECISATO**,ancora ,che i contratti di lavoro di cui alle sopra citate disposizioni devono essere stati stipulati esclusivamente con l'Asm Pontecorvo o in parte con Agenzie per il lavoro per essere utilizzati presso l'azienda utilizzatrice Asm Pontecorvo ;

**PRESO ATTO** che alla scadenza dell'avviso pubblico di ricognizione del personale precario ,n.10 dipendenti con contratti a tempo determinato ,in possesso dei requisiti di cui art.20 comma 1 D.Lgs 75/2017 e s.m.i. hanno prodotto richiesta di stabilizzazione "diretta" ;

**VERIFICATA** la veridicità di quanto dichiarato da parte del Sig. Di **Veglia Vincenzo** ,dipendente assunto,con contratto a tempo determinato in data 14/05/2020 attraverso la graduatoria a seguito di procedura ad evidenza pubblica approvata con delibera di Cda n.102/2019 ;

**VISTA** la domanda di stabilizzazione pervenuta in data 25/05/2022 prot.874 ;

**CONSIDERATO** che il 31/05/2022 è in scadenza il contratto di lavoro a tempo Determinato del dipendente **Di Veglia Vincenzo** ,il quale avendo esaurite tutte le proroghe contrattuali consentite, se non venisse presa in considerazione la richiesta di stabilizzazione ,lo stesso dovrebbe essere licenziato ,in contrasto con le leggi del superamento del precariato ,per assumere una altra persona con le stesse mansioni ;

**VERIFICATA** la documentazione in possesso dell'azienda e avallata dal consulente del lavoro relativamente al possesso dei requisiti necessari di cui all'art.20 c.1 del D.Lgs n.75/2017 e s.m.i. ;

**CONSTATATO** che al 31/05/2022 il Sig. Di Veglia Vincenzo ha maturato l'anzianità' di servizio per vedersi trasformare il contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato ;

**PRESO ATTO** come descritto in delibera di cda n.10/2022 ,il presidente nonché direttore generale F.F. è autorizzato alla sottoscrizione di tutti gli atti conseguenti all'attuazione dell'avviso pubblico ;

**PRESO ATTO** che il Direttore Generale F.F. è autorizzato ,come sempre descritto in delibera di cda n.10/2022 ad attivarsi per la trasformazione dei contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato per tutti quei dipendenti che hanno maturato i requisiti previsti e ne hanno fatto regolare richiesta ;

**PRESO ATTO** di quanto descritto nell'avviso pubblico ,e di quanto verificato nel rispetto dei requisiti previsti ,si trasforma a partire dal **01/06/2022** al Sig. Di Veglia Vincenzo il contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato con le stesse mansioni di autista macchine operatrici ,nel limite delle 36 ore a settimana 6 h/g dal lunedì al sabato ;

**DATO ATTO** che alla presenza di tutti i presupposti si può procedere con l'impegno di spesa di che trattasi;

**VISTO** l'art. 107 c.3/c del D.Lgs 267/2000, in merito alle competenze dei dirigenti e responsabili del servizio (come Direttore Generale F.F. e R.U.P.) ;

**RITENUTO di provvedere in merito**

**DETERMINA**

- 1) **DI DARE ATTO** che le premesse espresse in narrativa sono richiamate integralmente;
- 2) **DI PRENDERE ATTO** ,in seguito alla ricognizione effettuata, della richiesta pervenuta in data 25/05/2022 prot.n. 874, da parte del Sig. Di Veglia Vincenzo per vedersi trasformare il contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato ,come previsto nell'art.20 c.1 D.Lgs n.75/2017 , a partire dal 01/06/2022 ,con le stesse mansioni di autista macchine operatrici nel limite delle 36 h/settimana da lunedì al sabato 6 h/g ;
- 3) **DI IMPEGNARE** la somma necessaria e prevista nel piano programma e imputare i costi sul bilancio di esercizio 2022 e pluriennale 2022/2024 centro di Costo "Eco Pontecorvo " ;
- 4) **DI RENDERE PUBBLICA** la presente determina attraverso il sito Web istituzionale dell'Azienda.

La Responsabile dell'Ufficio di Segreteria

Dott. *Gialta Carrocci*



IL PRESIDENTE/Direttore Generale F.F.

Ing. *Trotto Gino*

