

**OGGETTO: -Servizio Gestione Asilo Nido – Assunzione con contratto di lavoro part-time di una educatrice, con trasformazione del contratto stesso da T.D a T.I. ;**

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** il giorno **CINQUE** del mese di **SETTEMBRE** ore 09,00 presso la sede operativa dell'ASM Pontecorvo in Vicolo delle Mura S. Andrea, con l'assistenza della responsabile dell'ufficio del personale Emanuele Elia .

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.  
PREMESSO CHE:**

- il Comune di Pontecorvo con delibera di Consiglio Comunale n. 44 del 20/12/2007 ha istituito l'Azienda Speciale Multiservizi Pontecorvo ed è stato approvato lo Statuto, come modificato con successiva deliberazione n.22 del 06/08/2008;  
- in data 05/09/2008 rep.9060 è stato approvato l'atto costitutivo dell'ASM Pontecorvo;  
**VISTO** il Decreto n. 36/2008 con la quale il Sindaco del Comune di Pontecorvo autorizzava con decorrenza 01/01/2009 la gestione dei servizi delegati all'ASM Pontecorvo;  
**PRESO ATTO** che con Decreto Sindacale n. 9 del 06/06/2023, è stato nominato il nuovo C.d.A. dell'ASM Pontecorvo con Presidente il Dr. Roberto Valentino Di Schiavi e consiglieri: Gino Trotto, Rosalba Agenori, Pasquale Coppola e Ernesto Fisucci;  
**VISTA** la delibera di C.d.A. n.10/2023 (presa atto Decreto Sindacale);  
**CONSIDERATO** che l'ASM è ancora priva della figura necessaria e statutaria del Direttore Generale e pertanto le relative funzioni sono svolte dal Presidente/Legale Rappresentante, con provvedimenti del C.d.A.;  
**VISTA** la delibera di C.d.A. n. 11/2023 con la quale è stato autorizzato il Presidente a svolgere in via momentanea i compiti e le funzioni del Direttore Generale fino alla nomina dello stesso (art. 23, comma 4);  
**VISTO** che al Direttore, ai sensi dello statuto, (art.23, comma 1) compete la responsabilità gestionale dell'Azienda;  
**CONSIDERATO** che al di fuori degli atti fondamentali (come previsto art. 18, comma 1), ogni altro atto o deliberazione concernente l'espletamento dei servizi è riservato all'autonomia gestionale dell'Azienda (art.18, comma 3);  
**VISTO** lo Statuto della ASM Pontecorvo;  
**VISTI** i Contratti di Servizio e Protocolli Operativi (Servizi Scolastici, Asilo Nido, Affissione, Gestione Impianti/Verde Pubblico);  
**VISTO** il Contratto di Servizio (rep. 547/2020 S.P.) relativo al servizio "Progetto Eco-Pontecorvo";  
**VISTA** la delibera di C.C. n. 38 del 06/11/2023 con la quale è stato approvato il Piano Programma rimodulato 2023 e Pluriennale 2023/2025;  
**VISTO** il Piano Programma dell'ASM e il Bilancio dell'esercizio in corso;  
**VISTO** il Piano Programma dell'Asm 2025 approvato con delibere di cda n.6/2025;  
**VISTO** che l'argomento in oggetto non è considerato un atto fondamentale soggetto all'approvazione del consiglio comunale (art. 18 comma 1 statuto), ma trattasi di atti di ordinaria gestione amministrativa e riservato all'autonomia gestionale dell'Azienda (art. 18, comma 3);  
**DATO ATTO** che spetta al Direttore Generale dell'Azienda la responsabilità gestionale dell'Azienda stessa;  
**PRESO ATTO** della scadenza al **31/07/2025** del contratto di lavoro, part-time della dipendente addetta al servizio di asilo nido come educatrice Sig.ra **Fresilli Federica** (assunta il 04/04/2022 ,attingendo dalla graduatoria aziendale, con Determina Presidenziale n.07 del 01/04/22 e ratificata con Delibera di Cda n. 07/2022),la quale ha lavorato in modo continuativo con varie proroghe presso l'Asm per oltre 24 mesi e non potendo essere più prorogato il contratto stesso per aver raggiunto la soglia dei contratti a tempo determinato ,e considerando le necessità aziendali ,**viene assunta e trasformato il contratto di lavoro da T.D. a Tempo Indeterminato a partire dal 08/09/2025** con le stesse mansioni rimanendo invariato il livello e l'anzianità maturata e orari di lavoro,20 h/sett. dal lunedì al venerdì;  
**VISTO** l'art. 107 c.3/c del D. Lgs 267/2000, in merito alle competenze dei dirigenti e responsabili del servizio (come Direttore Generale F.F. e R.U.P.);  
**RITENUTO** di provvedere in merito:

**DETERMINA**

- 1) **DI DARE ATTO** che le premesse espresse in narrativa sono richiamate integralmente;
- 2) **DI ASSUMERE** e trasformare il contratto da T.D. a **Tempo Indeterminato** come **educatrice** al servizio asilo nido la Sig.ra **Fresilli Federica** con contratto P.T. nel limite delle 20 h/sett. , dal lunedì al venerdì, a decorrere dal **08/09/2025** ,precisando che i costi sono riferiti al bilancio 2025 con centro di costo "**Asilo Nido**";
- 3) **DI RENDERE PUBBLICA** la presente determina attraverso il sito Web istituzionale dell'Azienda.

Il Responsabile dell'Ufficio del personale  
Emanuele Elia



Il Presidente/Direttore Generale F.F.  
Dr. Roberto Valentino Di Schiavi

